

BANK SYARIAH MCI



LAPORAN TAHUNAN 2021

PT.BPR SYARIAH
MITRA CAHAYA INDONESIA
GRUP HARTA INSAN KARIMAH
www.bprmci.co.id



DAFTAR ISI

table of content

DAFTAR ISI.....	02
VISI MISI.....	03
FINANCIAL HIGH LIGHT.....	04
IKHTISAR DATA PERUSAHAAN.....	05
LAPORAN DPS.....	06
- OPINI DEWAN PENGAWAS SYARIAH.....	06
- LAPORAN PENGAWASAN DEWAN PENGAWAS SYARIAH.....	08
LAPORAN DEKOM.....	11
- LAPORAN PERTANGGUNG JAWABAN KOMISARIS.....	11
LAPORAN DIREKSI.....	16
A. PERKEMBANGAN USAHA	16
- GAMBARAN UMUM	16
- TINJAUAN KINERJA KEUANGAN	19
- RASIO-RASIO KEUANGAN.....	20
- PENYALURAN DANA.....	21
- PENGHIMPUNAN DANA.....	25
B. PENGELOLAAN PERUSAHAAN.....	28
- STRATEGI & KEBIJAKAN MANAJEMEN	28
- IMPLEMENTASI MANAJEMEN RESIKO.....	28
- SDI	30
- TEKNOLOGI INFORMASI.....	30
- JARINGAN KANTOR	30
- KERJASAMA DENGAN LEMBAGA LAIN	31
- REALISASI BAGI HASIL	31
- PERMASALAHAN STRATEGIS	31
C. PENUTUP	32
SUMBER DAYA INSANI.....	33
- PROFIL PENGURUS.....	33
- PROFIL PEJABAT EKSEKUTIF.....	37
- MANAGER & TEAM LEADER.....	42
- SELURUH STAFF.....	46
PROFIL PERUSAHAAN.....	47
- INFORMASI UMUM PERUSAHAAN	47
- MAKSUD DAN TUJUAN PERUSAHAAN.....	47
- PERMODALAN & KEPEMILIKAN PERUSAHAAN.....	47
- TEMPAT & KEDUDUKAN PERUSAHAAN.....	48
- SUSUNAN PENGURUS PERUSAHAAN.....	48
- STRUKTUR ORGANISASI.....	49
- PERSONALIA PERUSAHAAN.....	49
PRODUK BPRS MCI.....	50
PENGHARGAAN.....	52
PERISTIWA PENTING.....	53
LAMPIRAN	57



PT. BPRS MITRA CAHAYA INDONESIA

VISI

TERWUJUDNYA BANK SYARIAH YANG UNGGUL DAN TERPERCAYA

MISI

MENJALANKAN
USAHA PERBANKAN YANG
SEHAT & AMANAH

BERPERAN AKTIF DALAM
PENGEMBANGAN DUNIA USAHA &
PENINGKATAN KESEJAHTERAAN
MASNYARAKAT

MEMBERIKAN
PELAYANAN YANG
TERBAIK & ISLAMI

MENINGKATKAN
KEMAKMURAN PEMEGANG
SAHAM, PENGURUS &
KARYAWAN

MENJALANKAN MISI
DAKWAH YANG
RAHMATAN LIL ALAMIN

Corporate Value



Smart Work
& Hearty



Modern & Islamic



Integrity &
Professional



Love, Care
& Respect



Excellence & Great
Achievement

FINANCIAL HIGHLIGHT

Pencapaian Target Desember 2021

dalam (000)

No	Uraian	Realisasi Des	Target	% Pencapaian
1	Asset	187.997.411	180.938.479	104%
2	ABA	41.454.093	61.353.448	68%
3	Modal	19.634.605	21.043.824	93%
4	Pembiayaan	124.676.107	99.273.704	126%
5	Simpanan DPK	113.018.460	106.416.654	106%
6	Simpanan ABP	50.699.171	42.162.257	120%
7	Pendapatan	21.040.147	20.847.299	101%
8	Biaya Operasional	8.163.362	8.149.277	100%
9	Biaya Basil	11.790.044	11.013.741	107%
10	Laba (Rugi)	1.169.533	1.766.207	66%

Rasio Keuangan

dalam (%)

No	Uraian	Desember 2021
1	ROA	0,68
2	ROE	27,02
3	BOPO	88,25
4	FDR	110,40
5	KAP	96,69
6	CAR	22,01
7	Cash Rasio	102,14
8	NPF	2,87

Infografik Pencapaian Target Desember 2021

ASET
Rp. 187,997,411
(104 %)



PENDAPATAN
Rp. 21,040,147
(101 %)



SIMPANAN DPK
Rp. 113,018,460
(106 %)



ABA
Rp. 41,454,093
(104 %)



LABA
Rp. 1,169,533
(66 %)



MODAL
Rp. 19,634,605
(93 %)



PEMBIAYAAN
Rp. 124,677,107
(126 %)



BIAYA BASIL
Rp. 11,790,044
(107 %)



SIMPANAN ABP
Rp. 50,699,171
(120 %)

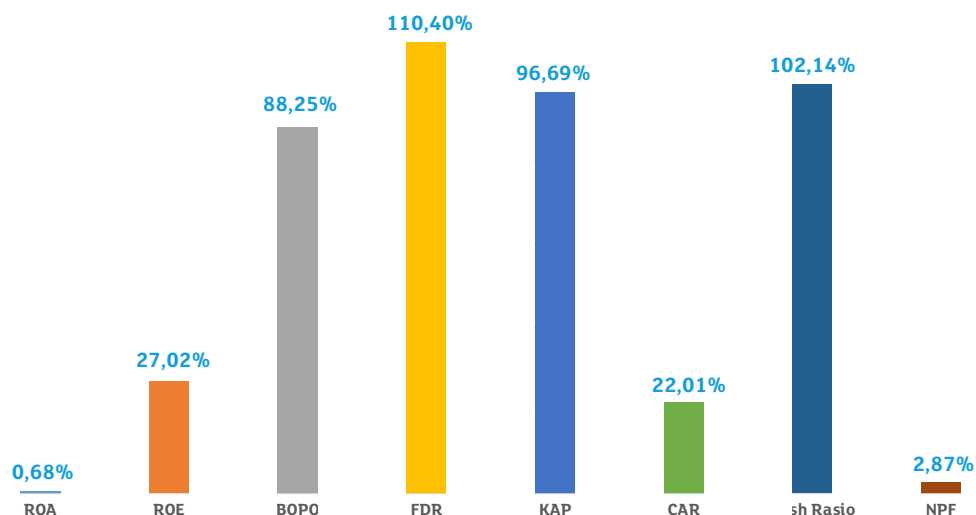


BIAYA OPERASIONAL
Rp. 8,163,362
(100 %)



*dalam ribuan

RASIO KEUANGAN



IKHTISAR DATA PERUSAHAAN

data per per 31 Desember 2021

DATA PERSEROAN	
Nama Perseroan	PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia
Kepemilikan	21 (dua puluh satu) Pemegang Saham
Dasar Hukum Pendirian	Akta Nomor 17 Tanggal 11 Januari 2008 dibuat dihadapan Notaris WAHYU WIRYONO, SH
Tanggal Pendirian	11 Januari 2008
Modal Dasar	Rp 50.000.000.000,00
Modal Disetor	Rp 13.100.000.000,00
Kantor Pusat	Jalan Kaliurang KM 10 No 28, Ngaglik, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta
	Telp : 0274 881159
	Faks : 0274 881159
	Email : bprsmci@gmail.com
	Website : www.bprsmci.co.id
PENGURUS	
Komisaris Utama	Toto Suparwoto, S.Pd
Komisaris	Prof. Dr. Edy Suandi Hamid, M.Ec
Direktur Utama	Indra Wisaksono, S.E., M.M
Direktur Bisnis	Kholid, S.Pd., M.M
Direktur Operasional & Kepatuhan	Mushoniful Agustian, S.E
Ketua Dewan Pengawas Syariah	Dr. Ahim Abdurahim, S.E., M.Si.Ak., SAS., CA
Anggota Dewan Pengawas Syariah	Dr. Drs. H.M. Hajar Dewantoro, M.Ag
KEPALA DIVISI	
Kepala Divisi Financing & Portfolio Performance	Bagus Sunar Widodo, S.E
Kepala Divisi General Support, Financing Operation, Budget & Cost Control	Dodi Herdiatmo, S.E
Kepala Divisi IT & MIS	Prabowo Rahmat Ismail, S.T., M.T
Kepala Divisi Funding & Layanan Front Officer	Etik Hermawati, S.E
Kepala Divisi Corporate & External Relations	Dhian Pratita Mayasari, S.E
PEJABAT EKSEKUTIF	
Pejabat Eksekutif Manrisk & APU PPT	Fitri Rini Farida, S.E
Pejabat Eksekutif SPI	Sesilia Lilies Andriani, S.E., M.M
Pejabat Eksekutif Kepatuhan	Sutrisno, M.M

OPINI
DEWAN PENGAWAS SYARIAH
PT. BPRS MITRA CAHAYA INDONESIA
TAHUN 2021

Bismillahirrahmaanirrahiim

Kami selaku Dewan Pengawas Syariah, sesuai dengan tugas dan fungsinya, setelah melaksanakan pengawasan terhadap dokumen, dan operasional kegiatan PT. BPRS Mitra Cahaya Indonesia pada periode semester I dan II tahun 2021, untuk menilai ksesesuaian akad yang digunakan, pemenuhan syarat dan rukun akad, operasional akad, serta kesesuaian perhitungan, dengan ini menyatakan bahwa, PT. BPRS Mitra Cahaya Indonesia telah memenuhi Fatwa Dewan Syariah Nasional-Majelis Ulama Indonesia (DSN-MUI) dengan masukan dan rekomendasi dari Dewan Pengawas untuk perbaikan terhadap kelengkapan bukti, naskah perjanjian dan perhitungan bagi hasil. Kami sangat mengapresiasi komitmen manajemen PT. BPRS Mitra Cahaya Indonesia untuk peningkatan kepatuhan terhadap prinsip syariah dimasa yang akan datang. Semoga Allah SWT memberikan bimbingan, kekuatan, untuk mewujudkannya. Aamiin

Yogyakarta, 22 Februari 2022
PT. BPRS Mitra Cahaya Indonesia
Dewan Pengawas Syariah



Dr. H. Ahim Abdurahim, SE.,
M.Si., Ak., SAS., CA., ACPA

Ketua



Dr. Drs. H.M. Hajar Dewantoro., M.Ag

Anggota

■ Dewan Pengawas Syariah



LAPORAN PENGAWASAN DEWAN PENGAWAS SYARIAH PT BPRS MITRA CAHAYA INDONESIA TAHUN 2021

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

A. PENDAHULUAN

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, shalawat dan salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Semoga kita semua senantiasa mendapat bimbingan dan pertolongan Allah SWT agar selalu istiqomah menjalankan syariah Islam sesuai dengan tuntunan nabi Muhammad SAW. Dengan berlandaskan UU nomor 21 tahun 2008 tentang perbankan syariah, keberadaan PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia merupakan salah satu ikhtiar untuk mewujudkan Islam yang rahmatan lil'alamiin khususnya di bidang ekonomi syariah untuk meraih kesejahteraan masyarakat sesuai dengan prinsip syariah. PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia memiliki tanggungjawab yang besar untuk menunjukkan bahwa ekonomi syariah memiliki peran yang nyata untuk membangun masyarakat yang sejahtera, mandiri sesuai dengan prinsip syariah. Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan nomor 3/POJK.03/2016 tentang Bank Pembiayaan Rakyat Syariah yang mengamatkan kepada Dewan Pengawas Syariah untuk melakukan pengawasan, pembinaan dan membantu bank syariah dalam menjalankan prinsip-prinsip syariah serta memberikan opini kepatuhan terhadap prinsip syariah. Berkenaan dengan hal tersebut kami akan menyampaikan laporan hasil pembinaan dan pengawasan kepatuhan terhadap prinsip syariah pada PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia untuk periode tahun 2021.

B. LANDASAN HUKUM

Dasar hukum dari tugas dan fungsi DPS adalah:

1. UU nomor 21 Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah
2. POJK nomor 3/OJK.03/2016 tanggal 1 Januari 2016 tentang BPRS
3. Surat Edaran BI nomor 15/22/DPbS tanggal 27 Juni 2013 perihal pedoman pelaksanaan tugas dan tanggungjawab DPS BPRS, Perubahan atas Surat Edaran BI nomor 8/19/DPbS tanggal 24 Agustus 2006 tentang pedoman pengawasan syariah dan tata cara pelaporan hasil pengawasan bagi DPS.
4. Keputusan DSN-MUI No.01 Tahun 2000 perihal Pengawasan dan Pelaporan DPS secara periodik pada DSN mengenai Lembaga Keuangan Syariah

yang berada di bawah pengawasannya.

5. Keputusan DSN-MUI No.02 Tahun 2000 (pasal 4) tentang Tugas Pokok DPS pada Lembaga Keuangan Syariah .
6. Keputusan DSN-MUI No.03 Tahun 2000 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penetapan Anggota DPS pada lembaga keuangan syariah
7. Peraturan OJK No.30/POJK.05/2014 tentang Tata Kelola Perusahaan yang baik bagi Perusahaan Pembiayaan
8. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan nomor 11/SEOJK.03/2019 tentang Penerapan Kepatuhan bagi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah
9. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan nomor 13/SEOJK.03/2019 tentang Penerapan tata kelola bagi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah

C. PELAKSANAAN PENGAWASAN

DPS telah melaksanakan tugas dan fungsi untuk melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan prinsip-prinsip syariah di PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia pada periode semester I dan II tahun 2021, dengan melaksanakan kegiatan sebagai berikut:

1. Melakukan identifikasi kesesuaian produk dan jasa dengan fatwa DSN-MUI.
2. Melakukan identifikasi terhadap produk dan jasa yang belum difatwakan oleh DSN-MUI
3. Melakukan review terhadap pedoman operasional produk dan jasa
4. Menyampaikan opini secara keseluruhan terhadap pelaksanaan operasional bank syariah
5. Menyampaikan informasi terhadap adanya ketidaksesuaian dengan prinsip syariah
6. Memberikan opini terhadap usulan produk dan jasa baru.
7. Menyampaikan usulan dan rekomendasi perbaikan kepatuhan terhadap prinsip syariah
8. Melakukan pengawasan kepatuhan terhadap prinsip syariah melalui kegiatan:

9. Rapat Dewan Pengawas Syariah bersama manajemen
10. Rapat rutin direktur dan komisaris (RADIKOM) bulanan.
11. Pemeriksaan terhadap dokumen bukti transaksi, perjanjian dan perhitungan bagi hasil, margin, pendapatan jasa dan lainnya, serta penyajian laporan keuangan
12. Meminta penjelasan kepada manajemen terkait operasionalisasi akad
13. Menyusun kertas kerja pemeriksaan dan menyusun laporan pengawasan semester 1 dan 2 tahun 2021

bertahap dan berkelanjutan.

2. Kepada direksi, pejabat eksekutif dan staf diharapkan untuk meningkatkan komitmen untuk ikut berperan dalam melakukan edukasi dan literasi kepada nasabah dalam memahami operasional pendanaan dan pembiayaan sesuai dengan prinsip syariah.
3. Kepada direksi dan pejabat eksekutif bersama DPS untuk bersama-sama meningkatkan pemahaman dan penguasaan operasional perbankan syariah sesuai dengan prinsip syariah.

D. OPINI DAN REKOMENDASI

Berdasarkan hasil pengawasan tersebut, kami memberikan saran dan masukan kepada manajemen sebagai berikut:

1. Kepada direksi, pejabat eksekutif dan staf diharapkan untuk meningkatkan komitmen kepatuhan terhadap prinsip syariah secara

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Yogyakarta, 22 Februari 2022
PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia
Dewan Pengawas Syariah



**Dr. H. Ahim Abdurahim, SE., M.
Si., Ak., SAS., CA., ACPA**

Ketua



Dr. Drs. H.M. Hajar Dewantoro., M. Ag

Anggota

■ Dewan Komisaris



Laporan Pertanggungjawaban Dewan Komisaris PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia Atas Pengawasan Kinerja Direksi Tutup Buku Tahun 2021

**Bismillahirrahmanirrahim
Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh**

Memenuhi ketentuan Undang Undang Nomor 40 tahun 2007 sebagai pengganti Undang Undang Nomor 1 tahun 1995 tentang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PT. BPR Syariah MITRA CAHAYA INDONESIA (Perseroan), maka bersama ini kami selaku Dewan Komisaris menyampaikan laporan pertanggung jawaban Dewan Komisaris pada Rapat Umum Pemegang Saham Tutup Buku Tahun 2021 sebagai berikut :

I. UMUM

1. Tugas utama Dewan Komisaris adalah melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan dan memberI nasihat kepada Direksi (Undang Undang Perseroan Terbatas Pasal 108 ayat 1).
2. Pengawasan dan pemberian nasihat tersebut dilakukan untuk kepentingan Perseroan dan sesuai sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan (Undang Undang Perseroan Terbatas Pasal 108 ayat 2).
3. Dewan Komisaris diharuskan untuk menyampaikan laporan tahunan mengenai tugas pengawasan yang telah dilaksanakan oleh Dewan Komisaris selama tahun buku yang lampau(Undang Undang Perseroan Terbatas Pasal 66 ayat 2 huruf e).
4. Realisasi pengawas Dewan Komisaris dilaporkan setiap 6 (enam) bulan sekali kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan atau Bank Indonesia (PBI No:11/23/PBI/2009).
5. Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat bersama Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan (Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No:33/POJK.04/2014).
6. Pelaksanaan pengawasan tersebut dilakukan dengan metode langsung maupun tidak langsung.

Metode langsung yaitu dengan mendatangi objek bersangkutan misalnya mendatangi kantor, tempat arsip,tempat front office, back office, tempat marketing dan silaturahmi dengan para nasabah PT. BPRS MITRA CAHAYA INDONESIA. Metode tidak langsung adalah dengan meminta laporan keuangan, laporan-laporan tertentu, informasi dari bagian tertentu, dll.

7. Sebagai pertanggung jawaban atas tugas pengawasan, maka Dewan Komisaris menyampaikan laporan tahunan mengenai tugas yang telah dilaksanakan selama tahun 2021

II. LAPORAN KEUANGAN

1. Meminta laporan keuangan setiap bulan, melakukan evaluasi dan analisa laporan keuangan tersebut.
2. Melakukan evaluasi, memeriksa kebenaran laporan dan melakukan penilaian realisasi dibandingkan dengan target / rencana kerja yang ditetapkan.
3. Memberikan saran dan pendapat untuk perbaikan dan perkembangan perseroan agar sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan.
4. Memberikan arahan kepada Direksi untuk tetap tunduk dan patuh kepada aturan yang berlaku terkait dengan laporan keuangan.

III. KEUANGAN

1. Mendorong direksi untuk meningkatkan sumber-sumber dana murah khususnya melalui tabungan.
2. Memberikan saran kepada direksi untuk selalu memperhatikan efisiensi penggunaan anggaran, sesuai dengan rencana kerja yang telah dibuat.
3. Mengingatkan direksi terhadap risiko-risiko

keuangan yang terjadi.

4. Mengingatkan direksi agar selalu memperhatikan rasio-rasio kesehatan keuangan.

IV. TATA KELOLA DAN MANAJEMEN RISIKO

1. Meminta direksi agar menjalankan operasional sesuai tata kelola, ketentuan, prinsip kehati-hatian dan memperhatikan manajemen risiko.
2. Memberikan saran akan perlunya penyusunan SOP dan kebijakan sebagai pedoman kerja.
3. Memberikan saran atas perlunya penetapan kebijakan dan perubahan (up dating) jika dalam melaksanaannya memerlukan penyempurnaan terkait dengan perkembangan usaha, persaingan maupun perubahan regulasi.

V. AUDIT

1. Menunjuk external auditor independen untuk mengaudit laporan keuangan perseroan.
2. Memberikan arahan terkait dengan internal auditor tentang skala prioritas rencana audit dan tidak lanjut temuan-temuan dari Dewan Komisaris, Otoritas Jasa Keuangan (OJK), dan Auditor Independen.

VI. PEMBIAYAAN

1. Meminta direksi agar memperhatikan portofolio pembiayaan sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan.
2. Memberikan saran dan arahan untuk tetap meningkatkan mitigasi resiko terhadap

pembiayaan yang disalurkan khususnya pembiayaan pensiunan.

3. Melakukan tes stres terhadap pembiayaan yang direlaksasi akibat covid 19.
4. Mengevaluasi status atas kualitas aktiva produktif, posisi NPF, meminta data nasabah bermasalah dan memberikan pendapat tentang penyelesaiannya.

VII. SUMBER DAYA INSANI

1. Meminta direksi agar meningkatkan pengetahuan dan skill karyawan.
2. Memberikan arahan SDM agar bekerja secara profesional.
3. Mengamati dan memberi saran tentang penampilan para karyawan khususnya tentang pakaian, perilaku, dan lain-lain dalam rangka pembentukan corporate culture, meningkatkan brand image, kebanggaan dan kesejahteraan karyawan.

VIII. RAPAT & KOORDINASI

1. Mengadakan rapat rutin bulanan Direksi, Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Syariah.
2. Mengadakan rapat Dewan Komisaris.
3. Menghadiri pertemuan-pertemuan yang diadakan OJK.
4. Menindaklanjuti hasil temuan OJK, DPS, Auditor eksternal dan SPI.
5. Menghadiri pertemuan-pertemuan/silaturahmi dengan pihak lain.
6. Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan RUPSLB.





PERKEMBANGAN USAHA

LAPORAN KINERJA BPRS MITRA CAHAYA INDONESIA 2021

Dalam menjalankan bisnisnya Direksi telah membuat perencanaan yang termuat dalam Rencana Bisnis Bank (RBB). Dalam pelaksanaannya Direksi telah berupaya mengacu pada RBB yang telah dibuat dan berusaha merealisasikan target target tersebut.

Berikut pencapaian target BPRS Mitra Cahaya Indonesia tahun 2021 :

1. Kinerja BPRS Mitra Cahaya Indonesia

Berikut kami sampaikan realisasi rencana bisnis bank yang telah ditetapkan.

TABEL. Realisasi RBB		(Dalam ribuan)	
PRAKIRAAN	Proyeksi	Realisasi	pencapaian
	Desember 2021	Desember 2021	%
ASSET	180.938.479	187.997.411	103,90
PENEMPATAN PADA BANK LAIN	61.353.448	41.454.093	67,57
PEMBIAYAAN	99.273.704	124.676.107	125,59
SIMPANAN DPK	106.416.654	113.018.459	106,20
KEW KPD BANK LAIN	42.162.257	50.699.171	120,25
MODAL	21.043.824	19.634.605	93,30
PENDAPATAN	20.847.299	21.040.147	100,93
BIAYA	19.185.674	19.958.681	104,03
LABA TAHUN BERJALAN	1.766.206	1.169.533	66,22

Dari tabel di atas dapat disimpulkan masih terdapat target yang masih perlu mendapatkan perhatian khususnya pencapaian laba perusahaan.

2. Rasio Keuangan

INDIKATOR	DESEMBER 2020	DESEMBER 2021	KENAIKAN/ PENURUNAN	GRWTH YOY (%)
ROA	1,60	0,68	-0,92	-57,50
ROE	116,83	27,02	-89,81	-76,87
BOPO	76,76	88,25	11,49	14,97
FDR	81,49	110,40	28,91	35,48
KAP	95,51	96,69	1,18	1,24
CAR	30,14	22,01	-8,13	-26,97
CASH RASIO	140,68	102,14	-38,54	-27,40
NPF	4,18	2,87	-1,31	-31,34

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa dibanding tahun lalu terjadi penurunan rasio keuangan kecuali rasio NPF.

Demikian laporan Dewan Komisaris untuk dapat diterima dan dipahami para Pemegang Saham. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi kita semua serta melimpahkan karunia dalam kehidupan penuh keberkahan

Aamiin Ya Rabbal Allamin

Billahi taufiq wal hidayah
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh
Sleman, 1 Maret 2022
PT. BPRS SYARIAH MITRA CAHAYA INDONESIA

Dewan Komisaris,



Toto Suparwoto
Komisaris Utama



Prof. Dr. Edy Suandi Hamid, M.Ec
Komisaris

■ Dewan Direksi



LAPORAN DIREKSI OPERASIONAL PERUSAHAAN PT BPRS MITRA CAHAYA INDONESIA TAHUN 2021

Bismillahirrahmanirrahim
Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Puji syukur kami panjatkan ke Hadirat Allah SWT atas segala limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada kita semua sehingga BPRS Mitra Cahaya Indonesia dapat melalui tahun 2021 yang penuh dengan tantangan. Laporan Direksi ini disusun sebagai pertanggungjawaban atas kinerja tahun 2021 dan merupakan dokumen strategis sebagai sumber informasi bagi segenap share holders dalam memberikan gambaran umum tentang kinerja keuangan PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia di tahun 2021.

A. PERKEMBANGAN USAHA a. Gambaran Umum

Alhamdulillah BPRS MCI telah melalui tahun 2021 dengan cukup baik. Di tengah recovery perekonomian akibat pandemi covid 19, BPRS MCI tetap melakukan ekspansi bisnis, meskipun belum menghasilkan kinerja

sebaik seperti sebelum masa pandemi. Tahun 2021 aktiva produktif tumbuh 9,54%, pertumbuhan aktiva produktif tersebut ditopang oleh pertumbuhan pembiayaan sebesar 61,80% dan penurunan ABA sebesar - 44,32%. Dari sisi penghimpunan dana terdapat kenaikan sebesar 27% dibanding tahun sebelumnya.

Sayangnya pertumbuhan aktiva produktif dan funding perseroan tersebut belum diikuti oleh kinerja laba yang baik. Laba kotor perseroan mengalami penurunan 53,58% dari tahun sebelumnya dan hanya tercapai 66,22% dari target 2021. Secara umum rasio-rasio indikator keuangan utama seperti permodalan, kualitas aset, dan likuiditas menunjukkan angka yang baik sehingga masuk dalam kategori komposit satu. Namun rasio rentabilitas menunjukkan kinerja kurang bagus dan masuk dalam kategori komposit lima.

IHTISAR DATA KEUANGAN

No	Pos-Pos Keuangan	Tahun 2021	Tahun 2020	Growth	RBB 2021	Achiev.
1	Asset	187.997.411	171.966.453	9,32%	180.938.479	103,90%
2	ABA	41.454.093	74.452.694	-44,32%	61.353.448	67,57%
3	Pembiayaan	124.676.107	77.056.234	61,80%	99.273.704	125,59%
4	Simpanan DPK	113.018.460	94.560.035	19,52%	106.416.654	106,20%
5	Simpanan ABP	50.699.171	34.341.881	47,63%	42.162.257	120,25%
6	Modal	19.634.605	21.310.147	-7,86%	21.043.824	93,30%
7	Pendapatan	21.040.147	20.586.340	2,20%	20.847.299	100,93%
8	Biaya Operasional	8.163.362	7.578.517	7,72%	8.149.277	100,17%
9	Biaya Basil	11.790.044	10.488.157	12,41%	11.013.741	107,05%
10	Laba (rugi) sebelum pajak	1.169.533	2.519.272	-53,58%	1.766.207	66,22%

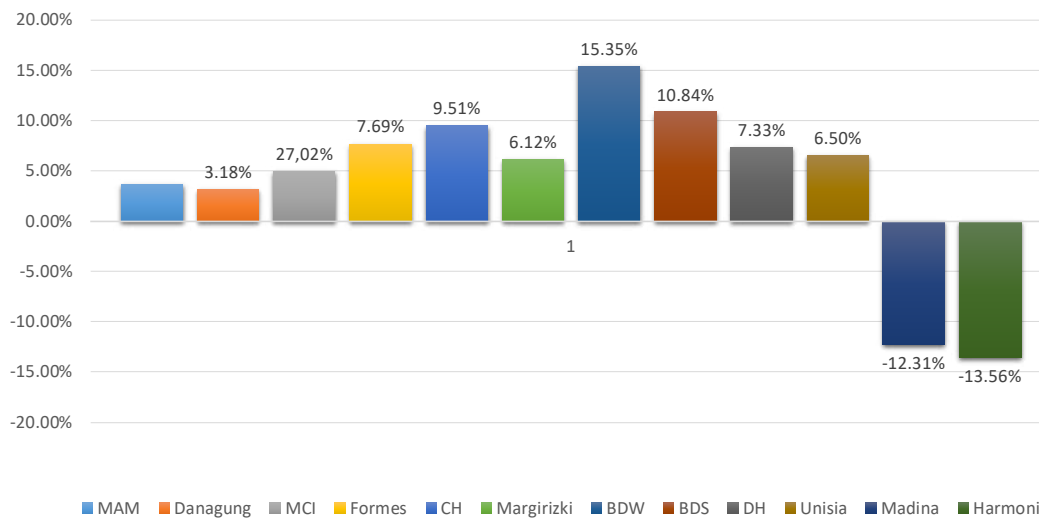
Dari sisi pendapatan, turunnya pencapaian kinerja laba antara lain disebabkan karena mayoritas nasabah pembiayaan BPRS MCI terdampak covid belum mampu beroperasi secara normal sehingga belum menyumbangkan pendapatan margin /bagi hasil sesuai proyeksi awal. Perubahan komposisi portofolio pembiayaan yang didominasi bisnis model baru yaitu pembiayaan kepada para pensiunan platinum dengan yield lebih rendah, dan komposisi aktiva produktif yang masih belum ideal. Dari sisi biaya, meskipun telah melakukan efisensi dan menurunkan cost of fund secara bertahap, perseroan

masih mempunyai PR untuk mengelola komposisi dana dengan tepat dengan cost of fund lebih rendah untuk mengoptimalkan spread margin.

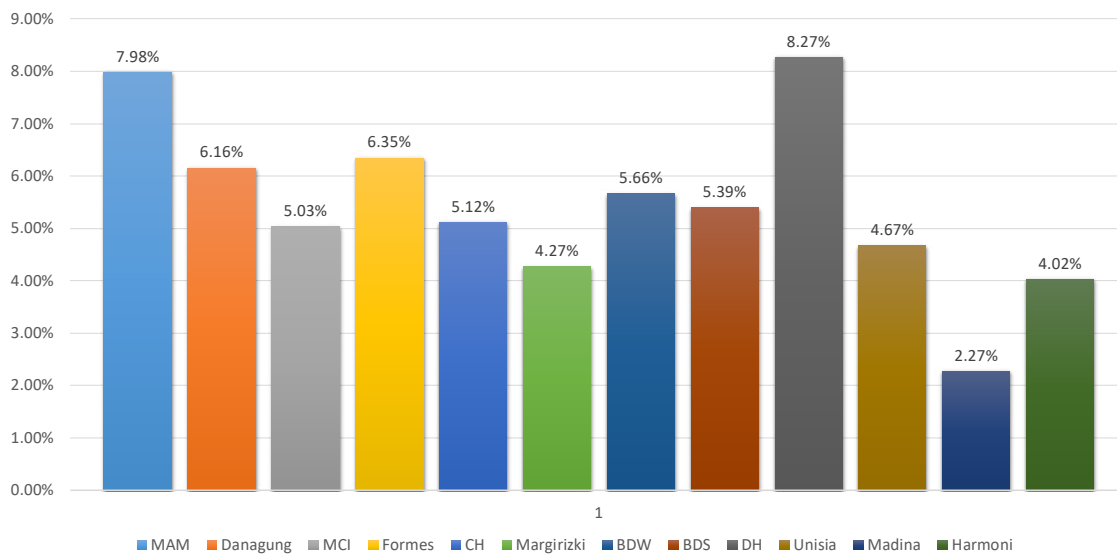
Beratnya kinerja keuangan tahun 2021 tidak hanya dirasakan oleh BPRS MCI tapi juga BPRS lain di wilayah Propinsi DIY. Berikut kami sajikan financial ratio industri dan market share BPRS MCI di wilayah DIY tahun 2021 sebagai komparasi kinerja perseroan.

PARAMETER	INDUSTRI BPRS DIY	BPRS MCI
ROE	5,95%	27,02%
ROA	1,18%	0,68%
NCOM	5,43%	5,03%
KPMM	32,05%	22,01%
KAP	88,68%	96,69%
PPAP	98,48%	100,00%
NPF Neto	5,99%	1,96%
BOPO	89,61%	88,25%
FDR	94,50%	110,40%
Cash Ratio	43,94%	16,87%

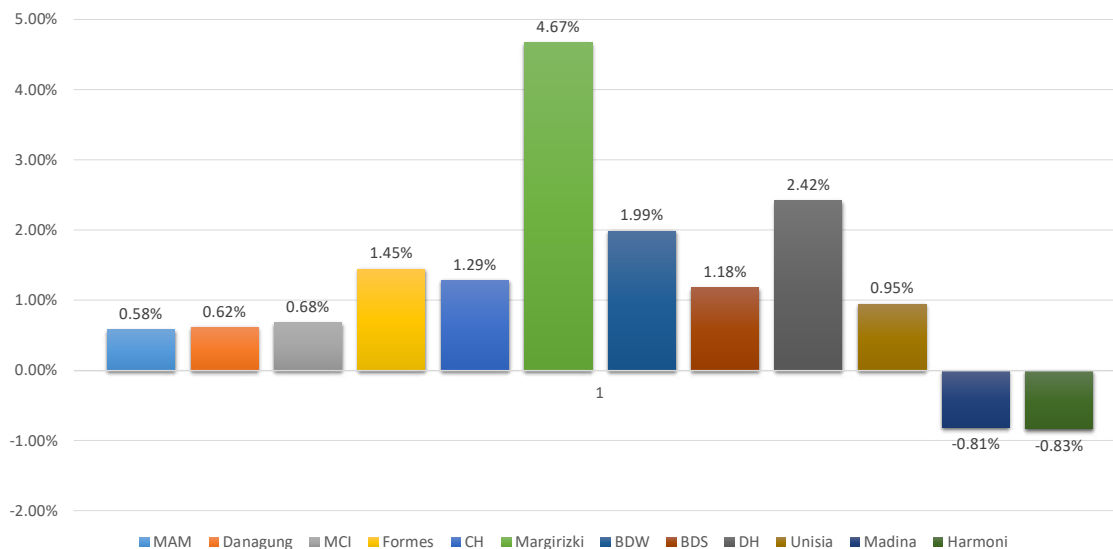
ROE 2021



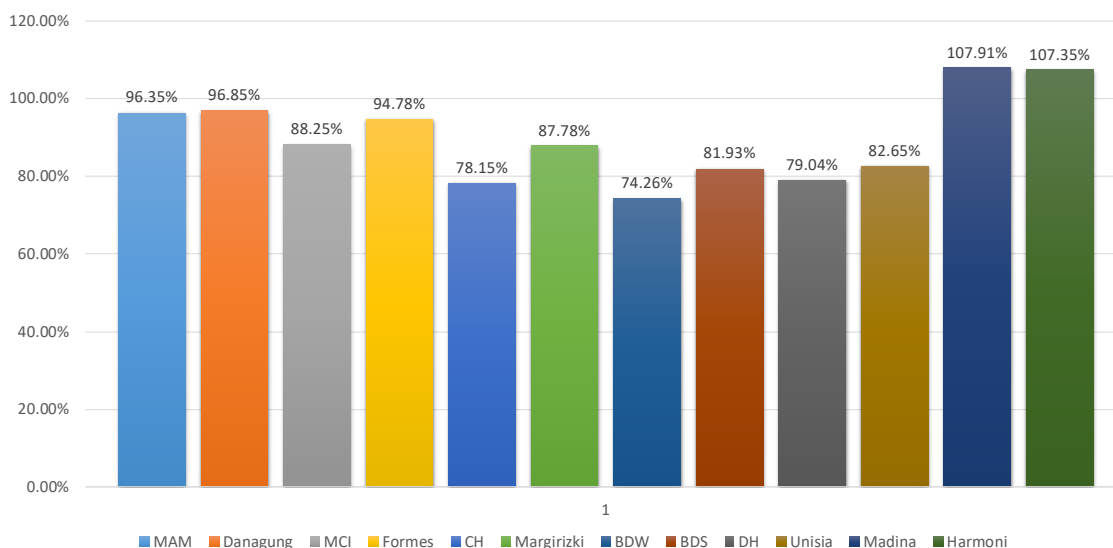
NCOM 2021



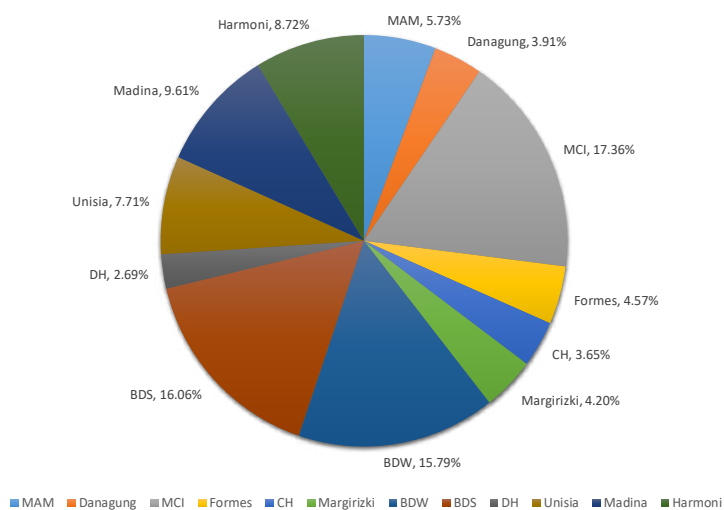
ROA 2021



BOPO 2021



Market Share 2021



Peringkat Aset BPRS wilayah DIY

Column1	BPRS	TAHUN 2020	TAHUN 2021
1	MCI	1	1
2	BDW	2	3
3	BDS	3	2
4	MHY	4	5
5	MMS	5	4
6	UNISIA	6	6
7	MAM	7	7
8	FORMES	8	8
9	MARGIRIZKI	9	9
10	DANAGUNG	10	10
11	CH	11	11
12	DH	12	12

b. Tinjauan Kinerja Keuangan

Pada akhir tahun 2021 total aset perseroan sebesar Rp. 187.997 juta mengalami peningkatan sebesar sebesar 9,24 % atau Rp. 15.902 juta dari tahun 2020. Dibandingkan dengan target RBB 2021, pencapaian asset sebesar 103,90%.

POS - POS NERACA	31 DES	31 DES	Growth	RBB	Achiev.
	2021	2020	(%)	DES 2021	(%)
	Jutaan Rp				
Jumlah Aset	187.997	172.095	9,24	180.938	103,90
Aset Produktif					
Penempatan Pada Bank Lain	41.454	74.453	-44,32	61.353	67,57
Pembiayaan Diberikan	124.506	77.056	61,58	99.274	125,42
Jumlah Aset Produktif	165.96	151.509	9,54	160.627	103,32
Dana					
Tabungan	25.105	22.889	9,68	23.755	105,68
Deposito	138.612	106.013	30,75	124.824	111,05
Pembiayaan Diterima	2.361	20.694	-88,59	10.417	22,66
Jumlah Dana	166.078	149.596	11,02	158.996	104,45
Ekuitas					
Modal Saham	13.1	1.725	659,42	13.1	100,00
Tambahan Modal Disetor	-	12.18	-100,00	805	0,00
Agio Saham	3.925	4.126	-4,87	4.126	95,13
Cadangan Umum	1.631	1.258	29,65	1.631	100,00
Laba Ditahan	0	0	0,00	-	0,00
Laba Tahun Berjalan	978	2.015	-51,46	1.381	70,82
Jumlah Ekuitas	19.634	21.304	-7,84	21.043	93,30

Aktiva produktif mengalami kenaikan sebesar 9,65% atau Rp. 14.622 juta menjadi Rp.166.130 juta, jika dibandingkan dengan target RBB 2021, pencapaian aktiva produktif terhadap target sebesar 103,32% atau melebihi Rp.5.332 juta. Kenaikan aktiva produktif ditopang oleh kenaikan pembiayaan sebesar 61,80% atau Rp.47.619 juta dan penurunan ABA sebesar -44,32% atau Rp. 32.999 juta. Penurunan ABA ini merupakan bagian dari strategi optimalisasi idle fund dan upaya untuk meningkatkan kinerja pendapatan aktiva produktif.

Dari sisi pasiva, total dana yang dihimpun tahun 2021 adalah sebesar Rp. 163.707 juta, tumbuh 27 % atau Rp.

34.805 juta dari tahun sebelumnya. Secara nominal DPK menyumbang kenaikan dana sebesar Rp. 18.458 juta dan ABP menyumbang Rp. 16.347 juta.

Ekuitas perseroan tahun 2021 mengalami penurunan – 7,84% dibanding tahun sebelumnya, meski ada kenaikan cadangan umum sebesar Rp. 373 juta. Hal ini disebabkan karena penurunan laba tahun 2021 dan reklasifikasi pos tambahan setoran modal sebesar Rp. 1 miliar ke pos rupa-rupa pasiva karena kekurangan persyaratan dokumen pada saat pengajuan pencatatan saham ke OJK.

POS -POS LABA / RUGI	Des 21	Des 20	Growth		RBB Des 21	Achiev.
	Jutaan Rp	Jutaan Rp	Jutaan Rp	%	Jutaan Rp	%
Pendapatan Operasional Utama	20.155	18.848	1.307	6,93	20.151	100,02
Hak Pihak Ketiga Atas Bagi Hasil	11.79	10.488	1.302	12,41	11.014	107,05
Pendapatan Operasional Lainnya	885	1.514	-629	-41,55	683	129,58
Beban Operasional	8.163	7.579	584	7,71	8.149	100,17
Laba Operasional	1.087	2.295	-1.208	-55	1.671	65,05
Pendapatan dan beban Non Operasional						
Pendapatan Non Operasional	88	225	-137	-60,89	105	83,81
Beban Non Operasional	5	-			23	21,74
LABA SEBELUM ZAKAT & PAJAK	1.17	2.52	-1.35	-53,57	1.753	66,74
Zakat	-	-	-	-	-	-
LABA SEBELUM PAJAK	1.17	2.52	-1.35	-54	1.753	66,74
Pajak	191	504	193	194	341	196
LABA BERSIH	979	2.016	-1.543	-76,54	1.412	69,33

Pencapaian laba bersih perseroan tahun 2021 hanya sebesar 69,33% dari target RBB dan mengalami penurunan 76,54% dibanding tahun sebelumnya. Seperti diuraikan pada bagian sebelumnya, penurunan kinerja laba terutama disebabkan karena (1) penurunan yield pembiayaan sebagai akibat masih banyaknya pembiayaan berkualitas rendah imbas dari pandemic covid 19 dan diversifikasi bisnis model baru dengan yield lebih rendah dengan porsi yang cukup besar. (2) komposisi aktiva produktif yang masih belum ideal, dimana porsi ABA masih cukup besar.

Dari sisi beban, beban bagi hasil mengalami peningkatan 12,41% dibandingkan tahun sebelumnya dan over budget 7% dibandingkan target RBB. Meskipun

perseroan sudah berhasil menurunkan Cost of Fund sebesar 1,98% dari tahun sebelumnya, namun karena jumlah dana yang dihimpun melebihi target RBB menyebabkan beban bagi hasil over budget.

c. Rasio-Rasio Keuangan

Secara umum, ratio-ratio keuangan utama perseroan menunjukkan kinerja yang baik, kecuali ratio rentabilitas. Ratio utama permodalan, kualitas aktiva, dan likuiditas sudah memenuhi target RBB dan masuk kategori komposit satu peringkat Kesehatan bank. Berikut ini adalah ratio-ratio keuangan BPRS MCI ;

INDIKATOR	DES 2021 %	DES 2020 %	Growth %	RBB 2021 %	Achiev. %
ROA	0,68	1,6	-57,50	1,04	65,24
ROE	27,02	116,83	-76,87	19,64	137,58
BOPO	88,25	76,76	14,97	82,87	106,49
FDR	110,40	81,49	35,48	93,28	118,35
KAP	96,69	95,51	1,24	97,26	99,41
CAR	22,01	30,14	-26,97	25,47	86,42
Cash Rasio	102,14	140,68	-27,40	52,53	194,44
NPF GROSS	2,87	4,18	-31,34	4,00	71,74
NPF NETT	1,9	3,05	-37,70	2,9	65,52

KOMPONEN	KINERJA RASIO (REALISASI)	STANDAR PERINGKAT	PERINGKAT TKS	KINERJA RASIO (RBB)	ACHIEV. %
PERMODALAN					
RASIO KPMM	22,01	12%	1	25,47	86,42
KUALITAS AKTIVA					
RASIO KAP	96,69	93%	1	97,26	99,41
RASIO NPF GROSS	2,87	7%	1	4,00	71,75
RASIO NPF NETT	1,90	3%	1	2,90	65,52
RENTABILITAS					
RASIO BOPO	88,25	83%	4	82,87	106,49
RASIO ROA	0,68	1,45%	5	1,04	65,38
LIKUIDITAS					
CASH RATIO	102,14	4,80%	1	52,53	194,44
RASIO FDR	110,4	94,75%		93,28	118,35

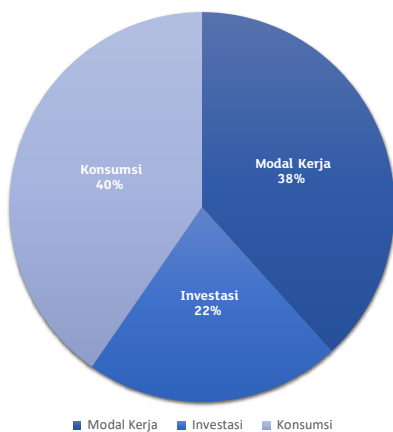
d. Penyaluran Dana

Penyaluran pembiayaan yang diberikan kepada masyarakat sampai dengan 31 Desember 2021 sebesar Rp. 124.676.106.904,- tumbuh 61,80% dibandingkan tahun 2020. Penyaluran pembiayaan perseroan dapat dikelompokkan sebagai berikut :

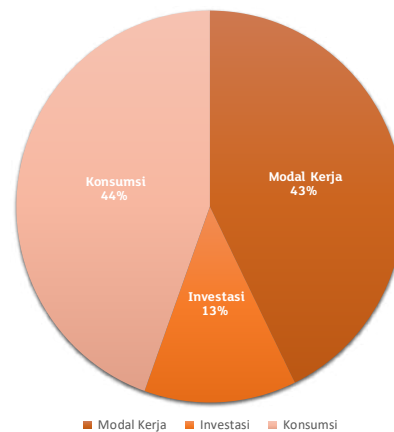
Berdasarkan jenis penggunaan :

Keterangan	Kode	2020		2021	
		Noa	O/S	Noa	O/S
Modal Kerja	1	44	29.470.039.451	60	53.321.494.225
Investasi	2	42	16.537.830.705	33	15.855.733.205
Konsumsi	3	820	31.048.363.364	1.276	55.498.879.474
Jumlah		906	77.056.233.520	1.369	124.676.106.904

**PENYALURAN PEMBIAYAAN
BERDASARKAN JENIS PENGGUNAAN 2020**



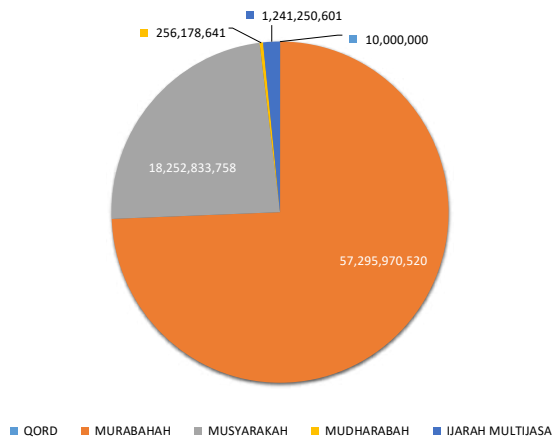
**PENYALURAN PEMBIAYAAN
BERDASARKAN JENIS PENGGUNAAN 2021**



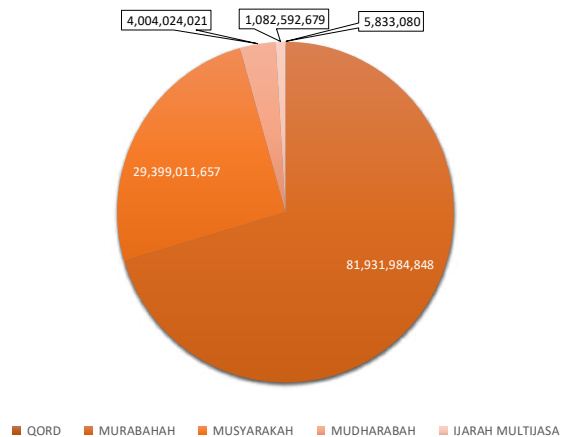
Berdasarkan akad / skema pembiayaan :

Keterangan	2020		2021	
	Noa	O/S	Noa	O/S
QORD	1	10.000.000	1	5.833.080
MURABAHAH	808	57.295.970.520	1.265	81.931.984.848
MUSYARAKAH	26	18.252.833.758	33	29.399.011.657
MUDHARABAH	2	256.178.641	3	4.004.024.021
IJARAH MULTIJASA	69	1.241.250.601	61	1.082.592.679
JUMLAH	906	77.056.233.520	1.369	124.676.106.904

PENYALURAN BERDASARKAN SKEMA PEMBIAYAAN 2020



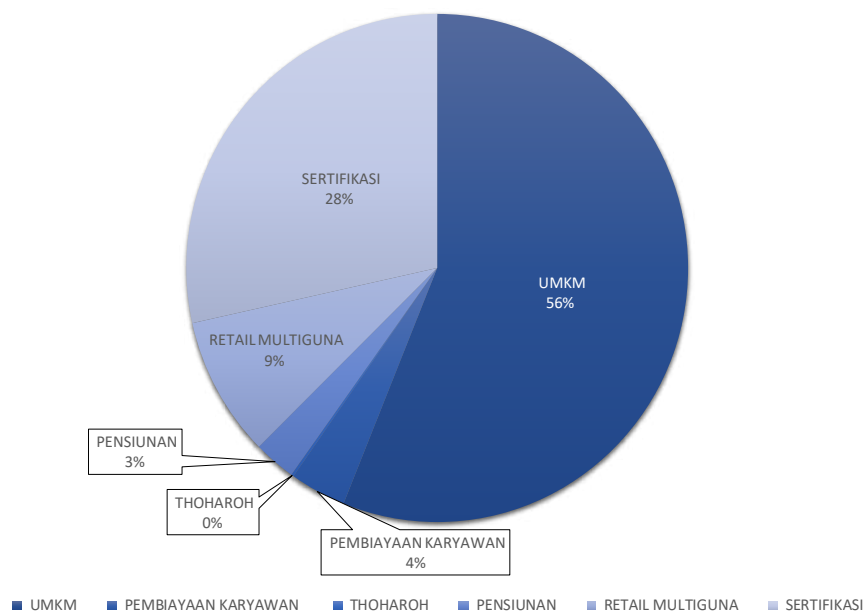
PENYALURAN BERDASARKAN SKEMA PEMBIAYAAN 2021



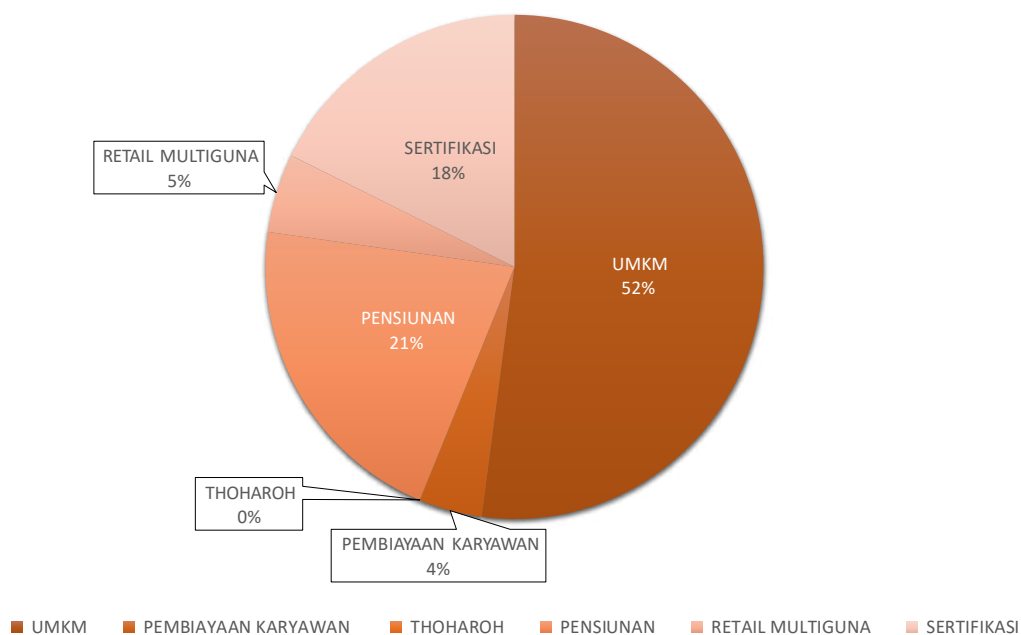
Berdasarkan segmen pembiayaan :

Kode	2020		2021	
	Noa	O/S	Noa	O/S
UMKM	72	43.222.502.730	81	64.963.377.756
PEMBIAYAAN KARYAWAN	235	2.786.385.739	359	5.075.219.295
THOHAROH	20	128.042.918	11	46.507.780
PENSIUNAN	41	2.084.522.500	520	26.182.130.497
RETAIL MULTIGUNA	10	6.885.950.000	10	6.331.531.100
SERTIFIKASI	528	21.948.829.633	388	22.077.340.476
JUMLAH	906	77.056.233.520	1.369	124.676.106.904

PENYALURAN PEMBIAYAAN BERDASARKAN SEGMENT 2020



PENYALURAN PEMBIAYAAN BERDASARKAN SEGMENT 2021



Kualitas Pembiayaan :

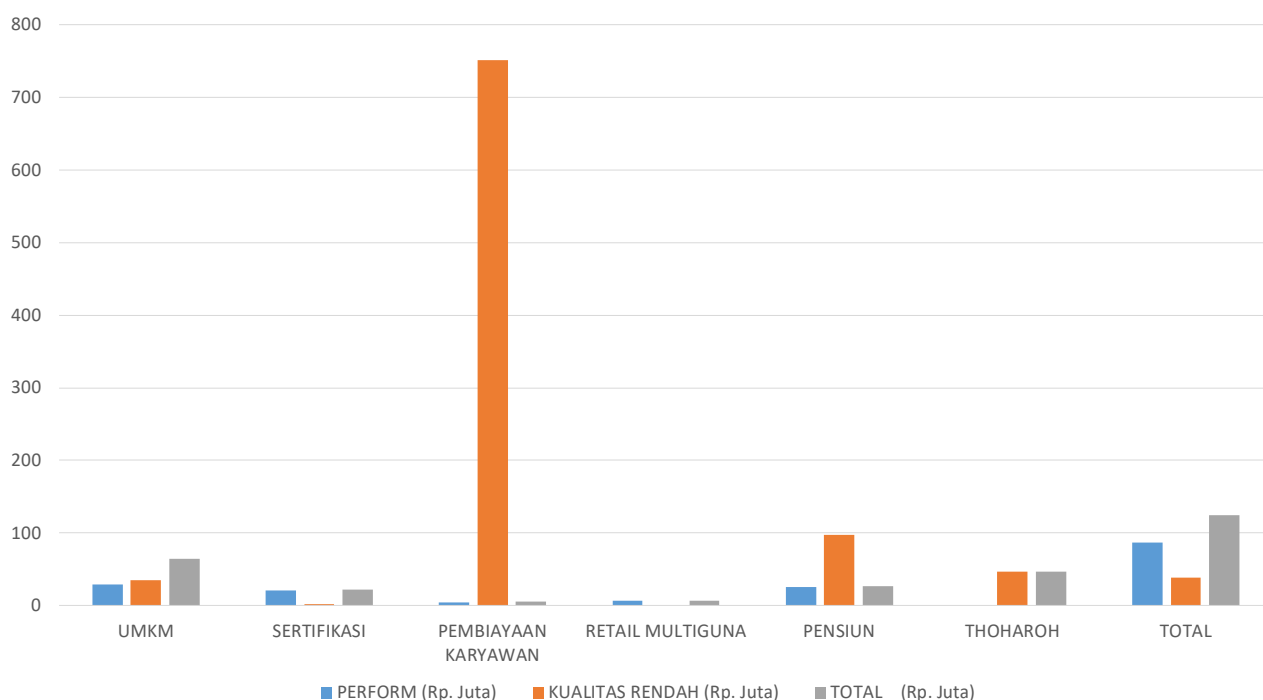
Tahun 2021 NPF perseroan sebesar 2,87% atau Rp. 3.852 juta. Secara persentase mengalami penurunan dibanding tahun 2020, namun secara nominal mengalami peningkatan sebesar Rp. 366 juta. Tabel dibawah ini menunjukkan perkembangan NPF dan kolektibilitas pembiayaan selama 2 tahun terakhir ;

SEGMENT PEMBIAYAAN	2021		2020	
	(Rp. Juta)	%	(Rp. Juta)	%
UMKM	1.91	1,53%	2.044	2,66%
Sertifikasi Guru	1.573	1,26%	1.166	1,52%
Retail Multiguna	-	0,00%	7	0,01%
Pegawai / Karyawan	-	0,00%	-	0,00%
Pensiunan	100	0,08%	-	0,00%
	3.582	2,87%	3.217	4,19%

KOLEKTIBILITAS	2021		2020	
	NOA	(Rp. Juta)	NOA	(Rp. Juta)
Lancar	1209	112,566	774	58,651
Perhatian Khusus	77	8,528	71	15,188
Kurang Lancar	4	228	10	297
Diragukan	12	419	9	253
Macet	67	2,935	42	2,667
Jumlah	1,369	124,676	906	77,056

Meskipun NPF tahun 2021 hanya 2,87%, namun pembiayaan dengan kualitas rendah atau financing at risk, yaitu gabungan pembiayaan non perform dan pembiayaan perform namun telah di restruktur relatif tinggi. Meskipun trendnya menurun, namun jumlahnya tahun 2021 masih 30,55% dari total pembiayaan atau Rp. 38.092 juta. Kelompok pembiayaan menghasilkan yield rendah dan menyebabkan kinerja pendapatan pembiayaan menjadi tidak optimal.

SEGMENT	PERFORM (Rp. Juta)	%	KUALITAS RENDAH (Rp. Juta)	%	TOTAL (Rp. Juta)	%
UMKM	29.482	23,65%	35.482	28,46%	64.963	52,11%
SERTIFIKASI	20.362	16,33%	1.715	1,38%	22.078	17,71%
PEMBIAYAAN KARYAWAN	4.324	3,47%	751	0,60%	5.075	4,07%
RETAIL MULTIGUNA	6.332	5,08%	-		6.332	5,08%
PENSIUN	26.085	20,92%	97	0,08%	26.182	21,00%
THOHAROH	-	0,00%	47	0,04%	47	0,04%
TOTAL	86.584	69,45%	38.092	30,55%	124.676	100,00%



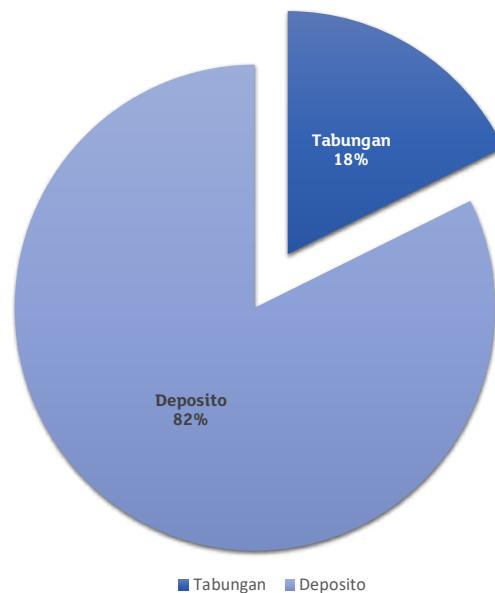
e. Penghimpunan Dana

Posisi dana yang berhasil dihimpun BPRS MCI sampai dengan Desember 2021 sebesar Rp. 163.717.630.246,- tumbuh 27,01% dibandingkan tahun sebelumnya. Dana yang dihimpun dapat dikelompokkan sbb :

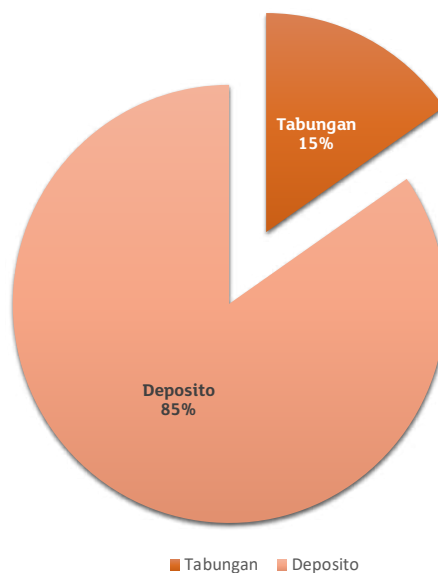
KOMPOSISI DANA

	2021		2020		Growth
	Noa	Nominal	Noa	Nominal	
Tabungan	3.725	25.105.338.246	3.005	22.889.119.898	9,68%
Deposito	302	138.612.292.000	273	106.012.792.000	30,75%
Total Dana	4.027	163.717.630.246	3.278	128.901.911.898	27,01%

Tabungan & Deposito 2020

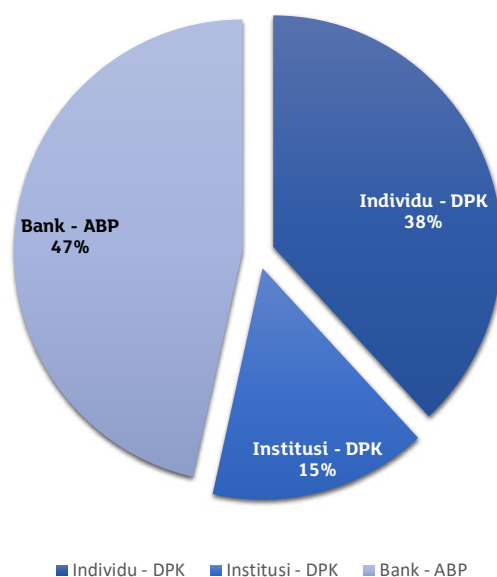


Tabungan & Deposito 2021

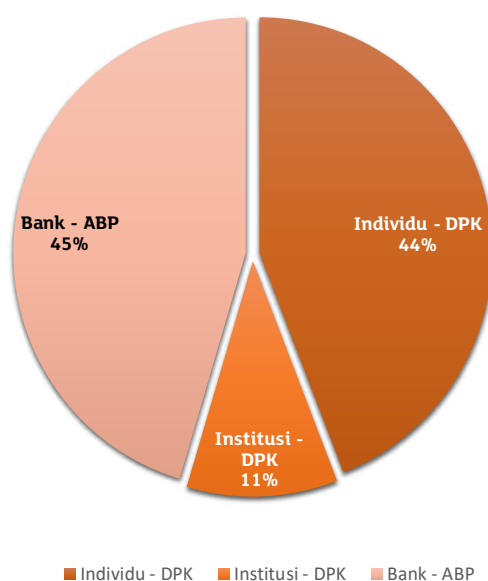


Nasabah	Tabungan 2021		Tabungan 2020		Growth
	Noa	Nominal	Noa	Nominal	
Individu - DPK	3.622	11.075.029.772	2.929	8.717.659.636	27,04%
Institusi - DPK	80	2.631.137.818	56	3.529.578.790	-25,45%
Bank - ABP	23	11.399.170.657	20	10.641.881.473	7,12%
Jumlah	3.725	25.105.338.246	3.005	22.889.119.898	9,68%

Tabungan 2020

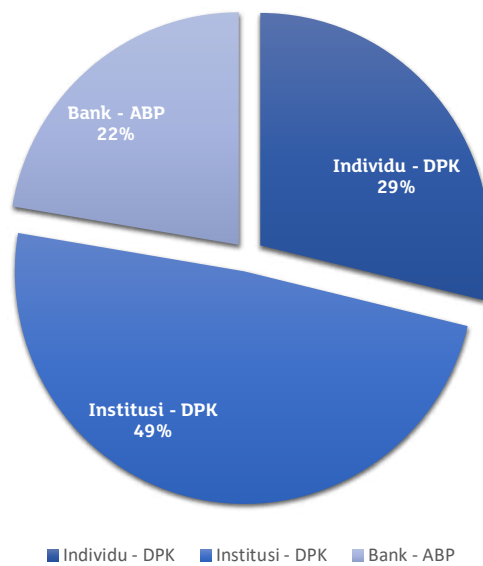


Tabungan 2021

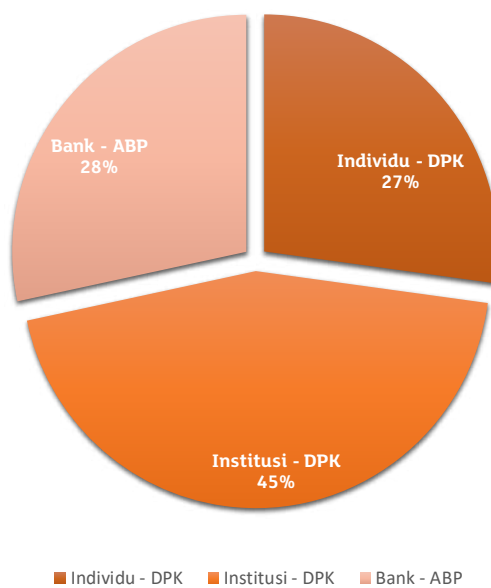


Nasabah	Deposito 2020		Deposito 2021	
	Noa	Nominal	Noa	Nominal
Individu - DPK	159	30.510.000.000	170	37.637.000.000
Institusi - DPK	57	51.802.792.000	67	61.675.292.000
Bank - ABP	57	23.700.000.000	65	39.300.000.000
Jumlah	273	106.012.792.000	302	138.612.292.000

Deposito 2020



Deposito 2021



B. PENGELOLA PERUSAHAAN

a. Strategi dan Kebijakan Manajemen

Meskipun kondisi ekonomi mulai membaik seiring dengan trend pandemi yang semakin menurun namun pemulihan kondisi usaha segmen UMKM masih belum bisa kembali normal seperti sebelum pandemi. Untuk itu tahun 2021 perseroan membatasi penyaluran pembiayaan ke segmen UMKM dan lebih memilih menyalurkan pembiayaan ke segmen retail fix income. Kebijakan ini dilakukan dengan pertimbangan retail fix income mempunyai kepastian sumber pembayaran dan salah satu sektor yang tidak terdampak pandemi. Untuk segmen UMKM penyaluran pembiayaan hanya diberikan untuk pembangunan proyek perumahan subsidi.

Dari tiga bisnis model retail fix income yang sudah dimiliki, yaitu pembiayaan potong gaji pegawai pabrik, sertifikasi guru, dan pembiayaan pensiun, perseroan lebih memilih untuk meningkatkan portofolio pada segmen pembiayaan pensiun. Hal ini dilakukan dengan pertimbangan pembiayaan sertifikasi guru sudah mulai memasuki fase sun set, sementara pembiayaan potong gaji pegawai pabrik berpotensi meningkat risikonya terkait sustainability pabrik atau perusahaan dimana pegawai bekerja imbas kondisi ekonomi akibat pandemi.

Menimbang target market pensiunan yang tersebar luas diberbagai daerah di luar wilayah Yogyakarta, dan adanya keterbatasan sumber daya perseroan, maka strategi pengembangan pembiayaan pensiunan dilakukan melalui aliansi dengan mitra vendor pembiayaan.

Dari sisi funding, perseroan berupaya melakukan optimalisasi idle fund untuk membiayai ekspansi pembiayaan dan menurunkan cost of fund secara bertahap untuk meningkatkan spread margin sekaligus menjaga agar pricing pembiayaan kompetitif di pasar. Akuisisi dana baru difokuskan kepada segmen institusi maupun high network individual yang relative tidak terdampak covid. Program pengembangan dana murah melalui aplikasi pembayaran SPP Si Master (Sistem Manajemen Siswa Terpadu) belum berhasil seperti yang diharapkan karena ketatnya kompetisi, kondisi belajar mengajar masih banyak dilakukan secara daring, ditambah dengan kondisi penerimaan pembayaran SPP yang masih belum stabil karena penurunan kemampuan bayar orang tua siswa imbas pandemi covid.

Guna memenuhi kebutuhan pencatatan akuntansi yang akurat dan reliable sesuai regulasi,

rencana otomasisasi transaksi operasional, dan rencana pengembangan bisnis yang mengarah ke arah digitalisasi, pada Februari 2021 perseroan melakukan pergantian core banking system.

Dalam rangka meningkatkan kompetensi, profesionalitas, dan karakter yang baik, perseroan secara rutin mengadakan penguatan rohani dan memberikan training / pelatihan kepada karyawan. Penguatan rohani dilakukan setiap hari, pagi dan petang dengan membaca Quran bersama dan pengajian umum bulanan atau momen-momen tertentu. Untuk pelatihan kepada karyawan ada yang bersifat motivasi, pengetahuan perbankan, dan pelatihan teknis sesuai dengan bidang pekerjaan. Dari sisi penyelenggaraan, ada pelatihan yang diselenggarakan secara internal / in house training, maupun eksternal seperti yang diselenggarakan oleh asosiasi dan group HIK.

b. Implementasi Manajemen Resiko

BPRS MCI komit untuk menerapkan prinsip kehati-hatian dan mengedepankan penerapan manajemen risiko dalam semua kegiatan operasionalnya. Pada risiko pembiayaan, perseroan menerapkan proses persetujuan pembiayaan secara four eyes principle, dengan mekanisme pengambilan keputusan berjenjang sesuai kewenangan limit dan melalui komite meeting untuk pembiayaan di atas Rp. 500 juta.

Untuk risiko likuiditas, perseroan menetapkan kebijakan untuk menjaga cash ratio minimal 12% agar bisa memenuhi kebutuhan penarikan dana dari depasan maupun nasabah penabung. Risiko operasional dimitigasi dengan penerapan limit transaksi secara berjenjang, dual control transaksi, peningkatan kompetensi, dan pengawasan efektif. Risiko hukum diantisipasi dengan kontrol perikatan pembiayaan, adanya MOU / MOA/ perjanjian untuk setiap kerjasama dengan pihak ketiga.

Untuk risiko kepatuhan perseroan sudah melengkapi organ organisasi dengan menunjuk direktur yang membawahi fungsi kepatuhan dan PE kepatuhan. Secara periodik perseroan juga melakukan sharing session mengenai ketentuan baru dan ketentuan lama yang penting. Temuan OJK juga menjadi prioritas untuk ditindaklanjuti dan menjadi pedoman kegiatan operasional.

Dalam upaya untuk memitigasi risiko, perseroan juga melengkapi dan melakukan penyempurnaan terhadap ketentuan yang sudah ada. Selama tahun 2021, ketentuan yang diterbitkan perseroan adalah sbb ;

Dalam upaya untuk memitigasi risiko, perseroan juga melengkapi dan melakukan penyempurnaan terhadap ketentuan yang sudah ada. Selama tahun 2021, ketentuan yang diterbitkan perseroan adalah sbb ;

	Nomer Ketentuan	Jenis Ketentuan
1	01/SK-DIR/I/2021	Addendum Batas wewenang limit transaksi
2	03/SK-DIR/II/2021	Pembentukan Project Team Migrasi CBS Pintech
3	05/SK-DIR/II/2021	Pembentukan Cadangan Kepegawaian
4	10/SK-DIR/IV/2021	Fasilitas Penerimaan Wakaf Tunai
5	11/SK-DIR/IV/2021	Pedoman Kerja dan Sisdur Kepatuhan
6	13/SK-DIR/IV/2021	Pedoman Satuan Pengendali Internal
7	14/SK-DIR/V/2021	Kebijakan Benturan Kepentingan PT. BPRS Mitra Cahaya Indonesia
8	16/SK-DIR/V/2021	Pembentukan Tim Renovasi Kantor
9	17/SK-DIR/VI/2021	Pembiayaan Linkage Program PT. BPRS Mitra Cahaya Indonesia
10	21/SK-DIR/VIII/2021	Batas wewenang Memutus Pembiayaan
11	27/SK-DIR/X/2021	Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi
12	28/SK-DIR/XI/2021	Addendum Kebijakan Direksi perihal SOP Pembiayaan Qard
13	33/SK-DIR/XII/2021	Perubahan Struktur Organisasi PT. BPRS Mitra Cahaya Indonesia
14	35/SK-DIR/XII/2021	Ketentuan dan SOP Pembiayaan Multiguna Umrah
15	36/SK-DIR/XII/2021	Ketentuan dan SOP pembiayaan Multiguna Pegawai

c. Sumber Daya Insani

Untuk meningkatkan daya dukung sumber daya insani, sepanjang tahun 2021 perseroan telah melakukan rekrutmen karyawan baru sebanyak 12 orang, baik untuk replacement maupun untuk penambahan personil. Selain rekrutmen dan kegiatan kerohanian, perseroan juga melaksanakan pengembangan karyawan melalui training competencies skill dengan biaya training motivasi dan pelatihan SDI mencapai 1,48% dari total biaya tenaga kerja. Kecilnya biaya training selain karena adanya ketentuan dalam POJK No. 34/POJK.03/2020 yang memberikan relaksasi atas anggaran wajib biaya pendidikan/training SDI menjadi di bawah 5% dari total BTK, juga disebabkan pelaksanaan kegiatan training di tahun 2021 banyak

diselenggarakan secara daring/online yang lebih murah karena meniadakan biaya akomodasi maupun transportasi. Program pelatihan yang diikuti antara lain adalah :

- Pemberian pengetahuan (sharing session) secara in-house
- Training motivasi dengan menghadirkan narasumber/motivator dari internal
- Pelatihan yang diselenggarakan oleh Induk HIK Learning
- Pelatihan yang diselenggarakan oleh ASBISINDO
- Sosialisasi yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan

Kebijakan pemberian gaji BPRS, sudah mengikuti ketentuan rentang ratio gaji yang berlaku yaitu sbb :

Jenis Rasio	2021	2020
Rasio gaji Karyawan yang tertinggi dan terendah	8,83x	8,83x
Rasio gaji Direksi yang tertinggi dan terendah	1,25x	1,11x
Rasio gaji Komisaris yang tertinggi dan terendah	1,11x	1,11x
Rasio gaji DPS yang tertinggi dan terendah	1,11x	1,11x
Rasio gaji Direksi tertinggi dan Karyawan yang tertinggi	2,32x	2,25x

Kebijakan pemberian gaji, tunjangan, dan fasilitas bagi anggota Direksi, Anggota Dewan Komisaris, dan Anggota DPS, termasuk bonus, tantiem dan fasilitas lainnya telah diatur berdasarkan keputusan Komite Remunerasi yang telah disahkan dalam RUPS.

Pengangkatan Direktur yang membawahi fungsi Kepatuhan yang awalnya sebagai Direktur menjadi Direktur Operasional & Kepatuhan, dilaksanakan pada RUPSLB tanggal 9 Agustus 2021, Akta RUPS Nomor 28 Tanggal 3 September 2021 notaris Moh Djaelani AS'Ad, SH. Pengangkatan Direktur Bisnis telah dilaksanakan pada RUPSLB tanggal 23 November 2021, Akta RUPSLB nomor 26 tanggal 30 November 2021 notaris Muhammad Haryanto, SE dengan jabatan efektif mulai tanggal 15 Desember 2021. Sehingga secara operasional, Direktur Utama membawahi Direktur Bisnis dan Direktur Operasional & Kepatuhan.

d. Teknologi Informasi

Awal tahun 2021 perseroan memutuskan untuk mengganti Core Banking System lama dengan Core Banking System baru dari vendor PT. Pintech Royal Mandiri Yogyakarta, setelah melakukan proses pitching terhadap beberapa vendor core banking system yaitu (1) PT. Telkom Sigma CBS Layanan Satu, (2) PT. Assist Software Indonesia Pratama CBS Assist, (3) PT. Mitrasoft Global Perdana CBS IBA, dan (4). PT Pintech Royal Mandiri.

Proses roll out dimulai pada bulan Februari 2021.

Untuk memastikan reliability dan kesesuaian akuntansi CBS baru dengan ketentuan regulasi, perseroan telah menunjuk KAP Indarto dan Yudhika untuk melakukan review terhadap implementasi transaksi operasional CBS Pintech dari awal roll out sampai dengan Bulan September 2021. Awalnya ada dugaan ketidakakuratan pencatatan pendapatan margin / bagi hasil oleh CBS Pintech, namun hasil review menyatakan bahwa pencatatan pendapatan margin / bagi hasil oleh CBS Pintech sudah tepat dan sesuai dengan SAK ETAP.

e. Jaringan Kantor

Sampai dengan akhir tahun 2021, perseroan hanya memiliki satu kantor pusat sekaligus kantor operasional yang berlokasi di Jl. Kaliurang Km 10, Ngaglik, Sleman. Seiring dengan perkembangan volume bisnis, penambahan jumlah pegawai, dan rencana pengembangan perseroan ke depan, gedung kantor eksisting dipandang sudah tidak memadai lagi sehingga pada akhir tahun 2021 perseroan menyewa gedung baru yang lebih luas dan representatif di Jl. Kaliurang Km 8, Ngaglik, Sleman.

Relokasi kantor pusat perseroan direncanakan maksimal akan dilakukan pada bulan September 2022 bersamaan dengan jatuh tempo sewa gedung eksisting. Proses renovasi gedung sudah mulai dilakukan bulan Desember 2021 dengan pola swa kelola, dan direncanakan pada bulan Juli 2022 proses renovasi telah selesai.

f. Kerjasama dengan Lembaga lain

Guna mewujudkan dan mempercepat pertumbuhan bisnis retail khususnya pembiayaan pensiunan dan sertifikasi guru, perseroan melakukan kerjasama dengan vendor pembiayaan sbb :

No	Vendor	Keterangan
1	CV Amanah Jasa Artha	Pembiayaan Pensiun
2	Koperasi Bintang Jaya Abadi	Pensiun & Sergur
3	PT Central Global Solution	Pembiayaan Pensiun
4	Persatuan Purnawirawan Angkatan Laut	Pembiayaan Pensiun
5	PT Anugerah Abadi (Grahadi)	Pembiayaan Pensiun
6	PT Bina Global Perdana	Pembiayaan Pensiun
7	KSP Dua Mandiri	Pembiayaan Pensiun
8	BMT Indo Artha Syariah	Pembiayaan Sergur
9	KSPPS BMT Surya Asa Artha	Pembiayaan Sergur
10	PT Central Global Sentosa	Pembiayaan Sergur
11	Koperasi Danamitra Utama	Pembiayaan Pensiun

Untuk memitigasi resiko pembiayaan retail tersebut, perseroan juga melakukan kerjasama dengan beberapa perusahaan asuransi dan broker asuransi sbb ;

No	Vendor	Keterangan
1	PT. Asuransi Bhakti Bhayangkara	Pembiayaan Pensiun
2	PT. Jamkrida Jatim	Pembiayaan Pensiun & Sergur
4	CV. Bina Global Sejahtera	Broker (Takaful, Jamkrida)
5	PT. Jasa Advisindo Sejahtera	Broker (Intra Asia, Reindo Syariah)
6	PT. JMA	Pembiayaan sergur & karyawan
7	PT. Askrindo Syariah	Pembiayaan sergur
8	PT. Jamkrindo	Pembiayaan sergur

Dalam rangka penguatan kelembagaan perseroan juga bekerjasama dengan bank umum syariah untuk pembiayaan modal kerja maupun untuk kemudahan transaksi keuangan. Tahun 2021 BPRS MCI telah menjalin kerjasama dengan Bank Muamalat, Bank Syariah Indonesia, Bank Danamon Syariah, dan Bank Permata Syariah.

g. Realisasi Bagi Hasil atau Imbalan

Pembayaran bagi hasil yang telah diberikan kepada nasabah pada tahun 2021 akumulasi sebesar 11.790 (dalam jutaan) lebih tinggi dari proyeksi RBB sebesar 11.014 (dalam jutaan) atau naik sebesar 776 (dalam jutaan). Meskipun BPRS telah berhasil menurunkan COF namun dengan semakin besarnya dana baik tabungan atau deposito yang mengalami kenaikan sebesar 34.815 (dalam jutaan), biaya bagi hasil yang diberikan kepada nasabah juga mengalami kenaikan.

h. Permasalahan Strategis

Tahun 2021 setidaknya ada dua permasalahan strategis diluar permasalahan rendahnya kinerja bisnis perseroan yang harus segera diselesaikan. Pertama permasalahan akuisisi, pencatatan setoran modal saham portepel dan perubahan kepemilikan saham eksisting

(jual beli PS lama dan PS baru) yang berlarut-larut selama beberapa tahun, kedua permasalahan permasalahan penyelesaian aset al azhar.

Alhamdulillah permasalahan akuisisi dan pencatatan saham perseroan telah selesai dengan keluarnya surat penegasan dari OJK NomorS-890/KO.031/2021 tanggal 9 November 2021 perihal Pelaksanaan Pengambilan, Perubahan Kepemilikan dan Peningkatan Modal Dasar BPRS. Berdasarkan surat penegasan tersebut seluruh calon pemegang saham yang diajukan sudah tercatat sebagai pemegang saham sah MCI di OJK kecuali saham setoran tambahan atas nama Ibu Rini Sujiyanti sebesar Rp.1.006.250.000,- karena adanya kekurangan dokumen. Dengan surat penegasan tersebut jumlah pemegang saham BPRS MCI menjadi 19 orang dan 2 lembaga, dari yang semula berjumlah 5 pemegang saham perorangan. Surat penegasan OJK tersebut juga menyetujui perubahan modal dasar perseroan dari Rp. 15 Miliar menjadi Rp. 50 Miliar.

Untuk penyelesaian aset al azhar, sampai dengan Desember 2021, dari sisi administrasi baru 1 sertifikat yang sudah selesai balik nama dari 2 sertifikat al azhar yang diproses balik nama ke BPRS MCI. Salah satu kendala proses balik nama sertifikat adalah pembatasan layanan BPN Sleman selama masa pandemi covid 19, dari sisi waktu

layanan dan model layanan menjadi on line penurunan hak.

Terkait penjualan aset al azhar, perseroan telah melakukan upaya penjualan secara langsung maupun melalui pihak ketiga. Penjualan langsung dilakukan dengan mesang iklan di media on line seperti Instagram, OLX, dan IDRumah.com dan direct selling menasar target pasar potensial seperti rumah sakit, supermarket, pergudangan retail, dan developer. Beberapa potensial buyer yang sudah kita jajagi diantaranya RS Bethesda, RS Pantinugroho, RS UII, RS PKU Muhammadiyah, Pamela supermarket, Progo, Yayasan Sahabatqu, Yayasan Guna Bangsa, Yayasan A Irsyad, Yayasan Kesatuan Bangsa, Yayasan Al Azhar, dan PT. Damai land.

Kepada pihak ketiga, perseroan sudah melakukan Kerjasama penjualan dengan Mataram Realty Jogja Timur, LJ Hooker, Ray White, Era Realty, Era Mira, Salam Bumi Property, Andalus Property dan kelurahan setempat. Beberapa agen property sudah memberikan calon pembeli namun sampai dengan saat ini belum ada yang berjodoh dengan aset al azhar.

C. PENUTUP

Alhamdulillah dan puji syukur tiada hentinya selalu terpanjatkan kepada Allah Swt, atas karunia-Nya, BPRS MCI dapat melewati tahun kerja yang penuh dengan tantangan di tahun 2021.

Pada kesempatan ini kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh karyawan atas loyalitas dan dedikasi ke perusahaan pada masa yang berat di tahun 2021, Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Syariah yang senantiasa memberikan masukan kepada Direksi, dan Pemegang Saham atas segala dukungan dan kepercayaannya.

Bi Idznillah, dengan kerja keras, kerja cerdas, dan kerja ikhlas insya Allah BPRS MCI akan terus maju, tumbuh dan berkembang meraih kinerja lebih baik di tahun depan serta memberikan manfaat bagi umat. Aamiin yaa rabb al-aalamiin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Sleman, 26 Februari 2022
PT. BPRS MITRA CAHAYA INDONESIA
DIREKSI



Mushoniful Agustian, SE

Direktur Operasional & Kepatuhan



Kholid, SP.d, MM

Direktur Bisnis

■ SUMBER DAYA INSANI



Jajaran Pengurus PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia



Direktur Bisnis

Kholid, S.Pd., M.M

Lahir di Cirebon, 01 Juni 1980

Lulus S2 dari Manajemen Keuangan Universitas Pamulang

Dasar pengangkatan AKTA RUPS LB No 26 TANGGAL 30 NOVEMBER 2021

Dasar pencatatan Surat OJK No S-1007/KO.031/2021, 14 Desember 2021

Latar Belakang Pendidikan

- S2 Manajemen Keuangan, Universitas Pamulang
- S1 Tarbiyah / Tadris IPA, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- MAN 1 Cirebon
- SMPN 2 Gegesik
- MI Ma'rifatul Ulum Kaliwedi

Riwayat Pekerjaan

- Direktur Bisnis, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2021 – Sekarang)
- Kadiv Remedial Recovery, PT BPRS HIK (2017 – 2021)
- Kadiv Risk Manajemen & Remedial, PT BPRS HIK (2016 – 2017)
- Kadiv Bisnis & Remedial, PT BPRS HIK (2014 – 2016)
- Pimpinan Cabang, PT BPRS HIK (2008 – 2014)
- Kabag Pembiayaan, PT BPRS HIK (2006 – 2008)
- Account Officer, PT BPRS HIK (2004 – 2006)



Direktur Operasional & Kepatuhan

Mushoniful Agustian, S.E

Lahir di Yogyakarta, 24 Agustus 1974

Lulus S1 dari Fakultas Ekonomi / Manajemen

Dasar pengangkatan AKTA RUPS LB NO 28 TANGGAL 3 SEPTEMBER 2021

Dasar pencatatan Surat OJK No S-891/KO.031/2021, 9 NOVEMBER 2021

Latar Belakang Pendidikan

- S1 Ekonomi / Manajemen, Universitas Brawijaya
- SMA N 2 Kediri
- SMP N 1 Yogyakarta
- SDN Serayu 2 Yogyakarta

Riwayat Pekerjaan

- Direktur Operasional & Kepatuhan, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2021 – Sekarang)
- Direktur, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2019 – 2021)
- Kepala Divisi Bisnis, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2019)
- Branch Business Manager Yogyakarta, PT Panin Dubai Syariah (2016 – 2018)
- Branch Manager Kediri, PT Bank Muamalat Indonesia (2014 – 2016)
- Branch Manager Malang, PT Bank Muamalat Indonesia (2012 – 2014)
- Branch Manager Denpasar, PT Bank Muamalat Indonesia (2012 – 2014)
- Operation Manager Denpasar, PT Bank Muamalat Indonesia (2010 -2012)
- Operation Manager Ternate, PT Bank Muamalat Indonesia (2008)
- Account Manager Makassar, PT Bank Muamalat Indonesia (2002 – 2005)
- Staf BOPM, PT Sarijaya Permana Sekuritas (2000 – 2001)
- Equity Sales, PT Sarijaya Permana Sekuritas (2000)
- Assistant Sales Manager, Gama Exacta Group (1999 – 2000)



Komisaris Utama

Toto Suparwoto, S.Pd

Lahir di Padang, 17 Oktober 1970
Lulus S1 UNY jurusan Psikologi Pendidikan

Dasar pengangkatan AKTA RUPS LB NO 43 TANGGAL 25 NOVEMBER 2019

Dasar pencatatan Surat OJK No. S-7/KO.031/2020, 3 JANUARI 2020

Latar Belakang Pendidikan :

- S1 UNY jurusan Psikologi Pendidikan 1995
- SMAN Negeri II Ngaglik Sleman Yogyakarta, lulus Tahun 1989
- SMPN I Lubuk Sikaping Pasaman Sumatera Barat, lulus tahun 1986
- SDN II Air Bangis Pasaman Sumatera Barat, lulus tahun 1983

Riwayat Pekerjaan :

- PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia 2008-Sekarang, Komisaris Utama
- PT BPRS Formes 2016 - Sekarang, Komisaris
- CV Ihya Insani 2017 – Sekarang, Direktur
- PT. Shirka 2012 – Sekarang, Direktur
- PT Muamalat Center Indonesia 2008 – Sekarang,

Komisaris

Prof. Dr. Edy Suandi Hamid, M.Ec

Lahir di Tanjung Enim, 11 Desember 1957
Lulus S3 Ilmu Ekonomi Universitas Gadjah Mada
Dasar pengangkatan AKTA RUPSLB NO 28 TANGGAL 22 JUNI 2021
Dasar pencatatan Surat OJK No. S-891/KO.031/2021, 9 NOVEMBER 2021

Latar Belakang Pendidikan

- S3 Ilmu Ekonomi, Universitas Gadjah Mada
- S2 Ilmu Ekonomi, Thammasat University
- S1 Fakultas Ekonomi, Universitas Gadjah Mada
- SMAN IV Yogyakarta
- SMP Xaverius
- SDN Nomor 2

Riwayat Pekerjaan

- Komisaris, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2015 – Sekarang)
- Rektor, Universitas Widya Mataram Yogyakarta (2017 – Sekarang)
- Rektor, Universitas Trisakti (2016)
- Rektor, Universitas Islam Indonesia (2006 – 2014)
- Ketua Forum Rektor Indonesia (2008 – 2009)
- Ketua Dewan pertimbangan Forum Rektor (2009 – 2010)
- Ketua APTISI (Asosiasi Perguruan Tinggi Swasta) se Indonesia (2011 – 2015)
- Parampara Praja DIY (2016)
- Komisaris Independen, PT Reasuransi Nasiona Indonesia (2016 – 2019)
- Senior Advisor, Universitas trilogi Indonesia (2014 – 2018)
- Ketua dewan Pengawas, Bank Yogya (2008 – 2014)
- Tim Asistensi Menteri Keuangan Bidang Desentralisasi fiskal, Kementerian Keuangan Indonesia (2011 – 2012)
- Komisioner Badan Perlindungan Konsumen Republik Indonesia
- Wakil Ketua Pengurus Pusat, Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (2009 – 2015)
- Wakil Ketua Majelis Pendidikan Pendidikan, Pimpinan Pusat Muhammadiyah





Ketua Dewan Pengawas Syariah

Dr, Ahim Abdurahim, S.E., M.Si.Ak., SAS., CA., ACPA

Lahir di Kuningan, 26 November 1970

Lulus S3 Ekonomi / Akuntansi Universitas Brawijaya

Dasar pengangkatan AKTA RUPSLB NO 28 TANGGAL 3 SEPTEMBER 2021

Dasar pencatatan Surat OJK No. S-891/KO.031/2021, 9 NOVEMBER 2021

Latar Belakang Pendidikan

- S3 Ekonomi / Akuntansi, Universitas Brawijaya
- S2 Ekonomi / Akuntansi, Universitas Gadjah Mada
- S1 Ekonomi / Akuntansi, AA YKPN
- SMAN 1 Cirebon
- MTSN 1 Cirebon
- SDN 1 Mandirancan

Riwayat Pekerjaan

- Ketua Dewan Pengawas Syariah, PT BPRS Mitra cahaya Indonesia (2021 – Sekarang)
- Anggota Dewan Pengawas Syariah, PT BPRS Barokah Dana Sejahtera (2019)
- Ketua Dewan Pengawas Syariah, Dapen Syariah Muhammadiyah (2017 – 2022)
- Sekretaris Dewas, Daapen Syariah Muhammadiyah (2012 – 2017)
- Anggota Dewas, Dapen Syariah Muhammadiyah (2009 -2012)
- Direktur Internal dan SDM, Dana Pensiun Syariah Muhammadiyah (2006 – 2011)
- Direktur Utama, Dapen Syariah Muhamamdiyah (1999 – 2006)
- Dosen, FE UMY (1999 – Sekarang)
- Staf Auditor, KAP Henry Susanto (1995 – 1996)



Anggota Dewan Pengawas Syariah

Dr. Drs. H.M Hajar Dewantoro, M.Ag

Lahir di Sumenep, 24 Juli 1963

Lulus S3 Doktor Psikologi Pendidikan Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dasar pengangkatan AKTA RUPS LB NO 43 TANGGAL 25 NOVEMBER 2019

Dasar pencatatan Surat OJK No. S-891/KO.031/2021, 9 NOVEMBER 2021

Latar Belakang Pendidikan

- S3 Doktor Psikologi Pendidikan Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- S2 Magister Studi Islam, Ekonomi Islam, Universitas Islam Indonesia
- S1 FIAI/Tarbiyah, Universitas Islam Indonesia
- MA Ponpes Nurul Islam Sumenep
- MTS Ponpes Nurul Islam Sumenep
- SDN Saronggi Sumenep

Riwayat Pekerjaan

- Dosen, Universitas Islam Indonesia (1991 – Sekarang)
- Wakil Dekan Sumber Daya FIAI ,Universitas Islam Indonesia (2018 – 2021)
- Sekretaris Prodi PAI, Universitas Islam Indonesia (2014-2018)
- Kepala Pusat Pelatihan dan Pengembangan Masyarakat, Universitas Islam Indonesia (2000)



Kepala Divisi&Pejabat Eksekutif



Pejabat Eksekutif Satuan Pengawas Internal

Sesilia Lilies Andriani

Lahir di Balikpapan, 08 Juli 1974

Lulus S2 dari Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dasar pencatatan Surat OJK S-402/KO.031/2021, 12 APRIL 2021

Latar Belakang Pendidikan

- S2 Keuangan, Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- S1 Akuntansi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- SMA Marsudi Luhur
- SMP Pertamina 1
- SD Pertamina 1

Riwayat Pekerjaan

- SPI, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2021 – Sekarang)
- Quality Assurance Manager, PT BANK BTPN (2014 -2017)
- Quality Assurance Officer, PT BANK BTPN (2010 -2013)
- SPI, PT BANK BTPN (2007 – 2010)
- Credit Admin, PT BANK BTPN (2005 – 2007)
- Staff Manajemen, PT Combiphar (2000 – 2002)



Pejabat Eksekutif

Manajemen Resiko & APU PPT

Fitri Rini Farida

Lahir di Kulon Progo, 04 September 1978

Lulus S1 dari Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Gadjah Mada

Dasar pencatatan Surat OJK S-35/KO.031/2021, 1 JANUARI 2020

Latar Belakang Pendidikan

- S1 Ekonomi Manajemen, Universitas Gadjah Mada
- SMA N 9 Yogyakarta
- SMP N 2 Yogyakarta
- SDN Boto Kulonprogo

Riwayat Pekerjaan

- PE Manrisk & APU PPT, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2020 – Sekarang)
- PE APU PPT, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2019-2020)
- Credit Acceptance, PT BANK BTPN (2016 – 2017)
- Teller, PT BANK BTPN (2010 – 2016)
- Credit Acceptance Supervisor, PT BANK BTPN (2005 – 2010)
- Credit Acceptance, PT BANK BTPN (2004 – 2005)



Pejabat Eksekutif Kepatuhan

Sutrisno

Lahir di Balikpapan, 08 September 1965
Lulus S2 dari Fakultas Manajemen Universitas Islam Indonesia
Dasar pencatatan Surat OJK S-402/KO.031/2021, 12 APRIL 2021

Latar Belakang Pendidikan :

- S2 Manajemen, Universitas Islam Indonesia
- S1 Akuntansi, STIE Widya Wiwaha Yogyakarta
- D3 Akuntansi, AA YKPN Yogyakarta
- SMA YPPD Pertamina Balikpapan
- SMP Cempaka 1 Balikpapan
- SDN 037 Balikpapan

Riwayat Pekerjaan :

- PE Kepatuhan, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2021 – Sekarang)
- Kadiv Gensup & BCC, PT BPRS MCI (2018 – 2021)
- SPI Kadiv Bisnis, PT BPRS HIK Surakarta, (2015 – 2017)
- Kadiv Kepatuhan & Pengembangan, PT BPR Weleri Makmur Semarang (2013 – 2015)
- Area Administrasi Manager, PT Serba Mulia Auto (Holding) Jakarta (2011 – 2012)
- Branch Ops Manager KC Balikpapan, PT Smart Multi Finance Jakarta (2010)
- Area Ops Manager, PT Bank Internasional Ind. Cab. NTB (2007 – 2009)
- Pincapem KCP Jl. Magelang Yogyakarta, PT Bank Internasional Ind. Cab. Yogya (2005)
- Pincapem KCP Mall Ciputra, PT Bank Internasional Ind. Cab. Semarang (2000)
- Branch Quality Assurance, PT Bank Internasional Ind. Cab. Semarang (1998)
- Internal Audit SKAI, PT Bank Internasional Ind. Cab. Semarang (1997)
- Account Officer, PT Bank Internasional Ind. Cab. Yogya (1996)
- Clerk Bag. RK & Kliring, Checker, SPV, PT Bank Internasional Ind. Cab. Yogya (1989)



Kepala Divisi Financing Portfolio & Performance

Bagus Sunar Widodo

Lahir di Madiun, 18 November 1975
Lulus S1 dari Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret
Dasar pencatatan Surat OJK S-35/KO.031/2021, 1 JANUARI 2020

Latar Belakang Pendidikan

- S1 Ekonomi, Universitas Sebelas Maret
- SMAN 2 Madiun
- SMPN 1 Madiun
- SDN Madiun Lor XI

Riwayat Pekerjaan

- Kadiv FPP, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2020 – Sekarang)
- Kadiv Legal, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2018 – 2019)
- Manajer Remedial & Recovery, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2016 – 2018)
- Senior AO, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2016)
- Staff, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2014 – 2015)
- Account Officer, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2011 – 2013)
- Ketua Kelompok Agribisnis (2005 – 2010)
- Manajer, Koperasi Adi Artha Abadi (2004)
- Manajer, CV Bayu Developer (2002 – 2003)
- Dosen Tamu, Universitas Muhammadiyah Surakarta (2000 – 2002)



Kepala Divisi IT & MIS

Prabawa Rahmat Ismail

Lahir di Sleman, 26 Agustus 1985
Lulus S2 dari Magister Teknik Industri UPN Yogyakarta
Dasar pencatatan Surat S-35/KO.031/2021, 30 MARET 2020

Latar Belakang Pendidikan

- S2 Teknik Industri, UPN Yogyakarta
- S1 Teknik Industri, UPN Yogyakarta
- SMAN 4 Yogyakarta
- SMPN3 Yogyakarta
- SD Banteran 1 Yogyakarta

Riwayat Pekerjaan

- Kadiv IT & MIS, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2021 – Sekarang)
- Kadiv IT, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2017 – 2020)
- AR Area, PT USSI (2013 – 2017)
- Staff IT, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2010 – 2013)
- Staff, Telkomsel (2008 – 2010)

Lahir di Jakarta, 04 Mei 1974
Lulus S1 dari Fakultas Ekonomi UPN Yogyakarta
Dasar pencatatan Surat OJK S-402/KO.031/2021, 12 APRIL 2021

Latar Belakang Pendidikan

- S1 Ekonomi Akuntansi, UPN Yogyakarta
- SMAN VI Yogyakarta
- SMPN VIII Yogyakarta
- SDN Adisucipto 1 Yogyakarta

Riwayat Pekerjaan

- Pjs. Kadiv Gensup FB& BCC, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (April 2021 - Sekarang)
- Pjs. SPI, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (September 2020- Maret 2021)
- Manajer Good Bank, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2018)
- Manajer Pemasaran, PT BPR Mataram Mitra Manunggal (2015 – 2017)
- Unit Manager, PT. Bank Mega Syariah (2011 – 2014)
- Unit Manager, PT Permodalan Nasional Madani (2010 – 2011)
- Unit Manager, PT Bank Danamon Indonesia (2007-2010)



Kepala Divisi General
Support, Financing Operation,
Budgeting & Cost Control

Dodi Herdiatmo



Kepala Divisi Corporate Secretary & External Relations

Dhian Pratita Mayasari

Lahir di Gunungkidul, 25 Juni 1983

Lulus S1 dari Ekonomi Pembangunan Universitas Islam Indonesia

Dasar pencatatan Surat OJK S-35/KO.031/2021, 1 JANUARI 2020

Latar Belakang Pendidikan

- S1 Ekonomi Pembangunan, Universitas Islam Indonesia
- SMU Negeri II Wonosari
- SLTP Negeri I Ponjong
- SD Negeri Ponjong II

Riwayat Pekerjaan

- Kadiv Corporate Secretary & External Relations, PT BPRS MCI (2020– Sekarang)
- Manager Corporate Secretary, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2019)
- Corporate secretary, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2018)
- Head Sundrise, Bank Pundi Indonesia (2013 – 2015)
- Head Teller & CS, Bank Pundi Indonesia (2010-2013)
- Operation Officer, Bank Mega Syariah (2008 – 2010)
- Teller, Bank BPD DIY (2005 – 2008)
- Asisten Dosen, Universitas Islam Indonesia (2004 – 2005)



Kepala Divisi Front Liner & Layanan Front Office

Etik Hermawati

Lahir di Klaten, 16 Maret 1966

Lulus S1 dari Manajemen Ekonomi UP 45

Dasar pencatatan Surat S-35/KO.031/2021, 30 MARET 2020

Latar Belakang Pendidikan

- S1 Manajemen Ekonomi, UP 45
- D3 Finance & Banking, AKUBANK
- SMAN IKIP 1 Yogyakarta
- SMPN 1 Delanggu
- SDN 1 Kepanjen

Riwayat Pekerjaan

- Kepala Divisi FLFO, PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia (2020 – Sekarang)
- Branch Manager, Bank Mandiri (2006)
- Cash Outlet Manager, Bank Mandiri (2003)
- Officer, Bank Mandiri (2001)
- Senior Teller, Bapindo (1998)
- Staff, Bapindo (1992)
- Admin Staff, Bapindo (1990)



Manager

MANAGER



TEDDY SUTRISNA
MANAGER GA & KEPEGAWAIAN



WIDIYAN UNTORO
MANAGER FUNDING



ANDRIS ARISYANDI
**MANAGER RELATIONSHIP
INSTITUTION**



TRIYONO
MANAGER BAD BANK



Team Leader

TEAM LEADER



DENI SUTRISNO
TEAM LEADER
BISNIS RETAIL



ARRYANTO HENDRATAMA
TEAM LEADER
FINANCING OPERATION II



NURTEN NOVITA SARI
TEAM LEADER ACCOUNTING,
BUDGETING & COST CONTROL



NILA KUMORO DEWI
TEAM LEADER FINANCING
OPERATION I



Seluruh Staff bersama Pengurus dan PSP

PROFIL PERUSAHAAN

1. Informasi Umum Perusahaan

Bank Syariah MCI ber Kantor Pusat di Jalan Kaliurang KM 10 No. 28, Ngaglik, Sleman, D.I. Yogyakarta, mengawali perjalanan bisnisnya pada 11 Januari 2008, di hadapan Notaris Wahyu Wiryono, SH Notaris di Yogyakarta dan telah mendapat persetujuan Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia nomor AHU-AH-13544.AH.01.01. Tahun 2008. Selanjutnya diadakan perubahan terakhir tanggal 30 bulan November tahun 2021 akta nomor 26 oleh Muhammad Haryanto, SH notaris di Sleman dengan Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia tanggal 3 bulan Desember tahun 2021 Nomor AHU-0069126.AH.01.02. Tahun 2021 serta Penerimaan Pemberitahuan kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia tanggal 3 bulan Desember tahun 2021 Nomor AHU-AH.01.03-0480690.

Bank Syariah MCI memiliki visi jauh ke depan dalam menyambut era digital banking dan dapat berkiprah dalam kancah perbankan syariah secara maksimal. Tahun 2015 PT Induk Harta Insan Karimah Grup yang beranggotakan komunitas alumni HMI FE UGM menambah permodalan Bank Syariah MCI serta pergantian pengurus pada tahun 2016 menjadikan permulaan transformasi Bank Syariah MCI.

Bank Syariah MCI didukung permodalan, kekuatan jaringan, dan management expertise dari Dana Pensiun Syariah Muhammadiyah dengan mayoritas permodalan sebesar 56% serta PT Induk Harta Insan Karimah (HIK) Grup, yang merupakan "Holding Company" dari 9 BPRS jaringan Harta Insan Karimah Selindo dengan total asset konsolidasi per Desember 2021 sebesar Rp. 3,5 trilyun, dan menguasai pangsa pasar 25% dalam industri BPRS Nasional

Bank Syariah MCI sukses mempertahankan predikat 'Sangat Bagus' dalam 'Rating Institusi Keuangan Syariah Versi Infobank selama empat tahun berturut-turut, tidak hanya mempertahankan penghargaan predikat Sangat Bagus, Bank Syariah MCI juga berhasil memperoleh penghargaan 'The Most Profitable Sharia Rural Banks 2015-2017' dan 'The Best Performance Sharia Rural bank 2019'. Bank Syariah MCI kembali memperoleh penghargaan Infobank as Sharia Institution with Predicate 'EXCELLENT' for Financial Performance in 2019 dan Peringkat 2 Kategori Pertumbuhan Kredit Tertinggi Pada Evaluasi Kinerja BPR dan BPRS di Jawa Tengah dan DIY pada tahun 2020.

2. Maksud dan Tujuan Perusahaan

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, maksud dan tujuan dan didirikannya PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia adalah sebagai berikut :

1. Maksud dan tujuan Perseroan ialah menjalankan usaha sebagai Bank Pembiayaan Rakyat Syariah. Bank Pembiayaan rakyat Syariah dengan Kode KBLI (64132), Kelompok ini mencakup kegiatan usaha bank berdasarkan prinsip syariah, meliputi penghimpunan dana dari masyarakat dalam bentuk simpanan dan/atau investasi serta menyalurkannya kepada masyarakat dalam bentuk pembiayaan dan/atau bentuk lainnya berdasarkan prinsip syariah, yang dalam kegiatannya tidak memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran. Dalam melaksanakan kegiatan usaha Perseroan wajib menerapkan prinsip syariah dan prinsip kehati-hatian.
2. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut diatas Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut:
 - a. Menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk simpanan antara lain:
 1. Tabungan berdasarkan prinsip wadhi'ah atau mudharabah;
 2. Deposito berjangka berdasarkan prinsip mudharabah dan atau;
 3. Bentuk lain yang menggunakan prinsip wadhi'ah atau mudharabah.
 - b. Melakukan penyaluran dana dalam bentuk antara lain:
 1. Transaksi jual beli berdasarkan prinsip;
 - b. Murabahah
 - c. Istishna dan atau;
 - d. Salam
 2. Transaksi sewa- menyewa dengan prinsip Ijarah.
 3. Pembiayaan bagi hasil berdasarkan prinsip:
 - a. Mudharabah dan atau;
 - b. Musyarakah
 4. Pembiayaan lainnya berdasarkan prinsip Qardh.
 - e. Melakukan kegiatan lain yang tidak bertentangan dengan Undang-undang perbankan dan prinsip Syariah.

3. Permodalan dan Kepemilikan Saham

Modal dasar Perseroan berjumlah Rp. 50.000.000.000,- (lima puluh milyar rupiah) terbagi atas 500.000 (lima ratus ribu) lembar saham, masing-masing saham bernilai nominal Rp. 100.000,- (seratus ribu rupiah).

Dari modal dasar tersebut telah ditempatkan dan disetor sejumlah 131.000 (seratus tiga puluh satu ribu) lembar saham dengan nilai nominal seluruhnya sebesar Rp. 13.100.000.000,- (tiga belas milyar seratus juta rupiah) oleh para pemegang saham yang telah dikeluarkan perseroan dengan mengambil bagian saham dan rincian serta nilai nominal saham sebagai berikut :

(Nominal dalam Rp ribu)

No	Nama	Komposisi Kepemilikan BPRS		
		Lembar	Nominal	%
1	Dana Pensiun Syariah Muhammadiyah	74.207	7.420.700	56,65%
2	Prabowo Soenirman	9.285	928.500	7,09%
3	Rini Sujiyanti	7.500	750.000	5,73%
4	PT Induk Harta Insan Karimah	6.625	662.500	5,06%
5	Edy Suandi Hamid	6.188	618.800	4,72%
6	Arief Nur Wibawanto	6.013	601.300	4,59%
7	Fuad Bawazier	3.750	375.000	2,86%
8	Noraini Bawazier	3.750	375.000	2,86%
9	Mohammad Yamin	3.750	375.000	2,86%
10	Hj. Samiasih	3.500	350.000	2,67%
11	Fuad Hardani	1.875	187.500	1,43%
12	Toto Suparwoto	1.000	100.000	0,76%
13	Titiek Nurfajaryati	562	56.200	0,43%
14	Saifudien Hasan	375	37.500	0,29%
15	Roesmilarsih	375	37.500	0,29%
16	Digna Futika	375	37.500	0,29%
17	Diajeng Fudiyana	375	37.500	0,29%
18	Fuddy Heruzady	375	37.500	0,29%
19	Zahrul Hadiprabowo	375	37.500	0,29%
20	Endang Wardiyati	375	37.500	0,29%
21	Ulya Khalid	370	37.000	0,28%
Total		131.000	13.100.000	100%

4. Tempat dan Kedudukan Perusahaan

PT BPRS Mitra cahaya Indonesia menjalankan seluruh aktivitas kegiatan operasional usahanya di Kantor Pusat yang ber alamat di Jalan Kaliuang KM 10 No 28 Ngaglik Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta.



5. Susunan Pengurus Perusahaan

Berdasarkan Akta Nomor 26 Tanggal 30 November 2021, Notaris Muhammad Haryanto, SH, tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia pada tanggal 23 November 2021 adalah sebagai berikut disajikan pada tabel berikut :

KOMISARIS		
Komisaris Utama	Toto Suparwoto, S.Pd	
Komisaris	Dr. Edy Suandi Hamid, M.Ec	
DIREKSI		
Direktur Utama	Indra Wisaksono,S.E., M.M	
Direktur Bisnis	Kholid, S.Pd., M.M	
Direktur Operasional & Kepatuhan	Mushoniful Agustian, S.E	
DEWAN PENGAWAS SYARIAH		
Ketua DPS	Dr. Ahim Abdurahim, S.E., M.Si.Ak., SAS., CA	
Anggota DPS	Dr. Drs. H.M. Hajar Dewantoro, M.Ag	

Susunan Pengurus PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia, per 31 Desember 2021

Tidak terdapat keterkaitan antar Pemegang Saham, antar Anggota Direksi, atau Anggota Dewan Komisaris, Anggota DPS, antara anggota Direksi dengan Dewan komisaris, dan/atau antara Pemegang Saham dengan anggota Direksi, dan/atau dengan Anggota Dewan Komisaris.

6. Struktur Organisasi

Struktur Organisasi PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia per 31 Desember 2021 disajikan pada lampiran laporan ini.

7. Personalia Perusahaan

Jumlah SDI termasuk Pengurus Perusahaan per 31 Desember 2021 adalah sebanyak 42 Karyawan. Berikut distribusi personalia perusahaan berdasarkan tingkat pendidikannya. Daftar pelatihan karyawan disajikan dalam lampiran.

No	Pendidikan	Jumlah
1	SMA	8
2	DIPLOMA	2
3	S1	28
4	S2	4
	Total	42

Produk Perbankan

PT BPRS MITRA CAHAYA INDONESIA

PEMBIAYAAN :

PEMBIAYAAN PENSIUNAN

- Kebutuhan untuk membiayai kebutuhan yang sifatnya konsumtif
- Margin Spesial
- Plafon sampai dengan Rp. 150.000.000,00
- Segmen Nasabah Pensiunan, PNS, TNI / POLRI

PEMBIAYAAN SERTIFIKASI GURU

- Kebutuhan untuk membiayai kebutuhan yang sifatnya konsumtif
- Plafon sampai dengan Rp. 250.000.000,00
- Segmen Nasabah Guru PNS yang menerima TPG
- Margin Spesial

PEMBIAYAAN UMKM

- Pembiayaan Investasi
- Kemudahan untuk membiayai kebutuhan modal kerja Nasabah
- Segmen Nasabah pemilik usaha UMKM
- Margin Spesial

PEMBIAYAAN PEGAWAI

- Kemudahan untuk membiayai kebutuhan yang sifatnya konsumtif potong gaji
- Segmen Nasabah pegawai tetap minimal 1 Tahun
- Jangka waktu sampai dengan 60 Bulan
- Margin Spesial

SIMPANAN :

DEPOSITO

- Pilihan investasi dengan risiko rendah
- Jangka waktu 1, 3, 6, dan 12 Bulan
- Bagi hasil optimal
- Dana dikelola sesuai prinsip syariah
- Bebas biaya penalti

TABUNGAN RENCANA

- Membantu memenuhi kebutuhan Nasabah sesuai rencana
- Jangka waktu sesuai kebutuhan Nasabah
- Bagi hasil menarik
- Bebas biaya administrasi

TABUNGAN OPTIMA

- Memenuhi kebutuhan sesuai dengan keinginan Nasabah
- Bagi hasil menarik
- Bebas biaya administrasi
- Dana dapat diambil sewaktu-waktu oleh Nasabah

TABUNGAN CERDAS

- Memenuhi kebutuhan sesuai dengan keinginan Nasabah
- Setoran awal ringan
- Bebas biaya administrasi
- Berdasarkan prinsip syariah dengan akad wadiah

TABUNGAN KARIMAH

- Memenuhi kebutuhan sesuai dengan keinginan Nasabah
- Setoran awal ringan
- Bebas biaya administrasi
- Berdasarkan prinsip syariah dengan akad mudharabah

PENGHARGAAN

awards

PREDIKAT SANGAT BAGUS

Atas Kinerja Keuangan
selama Tahun 2016



2017



SPECIAL AWARD

The Best
Performance
Sharia Rural Bank
2019



As Sharia with
Predicate
"EXCELLENT"
In Financial
Performance
Throughout 2018

2019

2018

2020

SPECIAL AWARD
The Best Profitable
Sharia Rural Bank
2018



As Sharia with
Predicate
"EXCELLENT"
In Financial
Performance
Throughout
2019

**PREDIKAT SANGAT
BAGUS**
Atas Kinerja
Keuangan selama
Tahun 2017



Peringkat 2
Kategori Per-
tumbuhan
Kredit Tertinggi
pada evaluasi
kinerja BPR dan
BPRS di Jawa
Tengah dan DIY
Tahun 2020

SPECIAL AWARD
The Most Profitable
Sharia Rural Bank
2015 - 2017



PERISTIWA PENTING

EVENT HIGHLIGHT

5 MARET 2021
TASYAKURAN KATAMAN ALQURAN BPRS MCI



Tasyakuran Katam Alquran BPRS MCI, merupakan acara rutin setelah menyelesaikan tadarus Alquran pada kegiatan Morning Quran oleh seluruh karyawan setiap pagi sebelum memulai aktifitas kantor.

4 MEI 2021
PENGAJIAN NUZULUL QUR'AN



Pengajian Memperingati Nuzulul Quran dengan tema Al Quran Sebagai Pencerah Kehidupan. Tauziah oleh Bp H. Hendra Darmawan, MA (Ketua Majelis Tabligh Pimpinan Wilayah Muhammadiyah DIY)

19 OKTOBER 2021 PENGAJIAN
MAULID NABI MUHAMMAD SAW



Tauziah peringatan Maulid Nabi SAW oleh USTADZ PUJI HARTONO, dengan PENGAJIAN "SMC" Sedekah Merem Community"

kegiatan perusahaan

13 APRIL 2021
PENGAJIAN 1 RAMADHAN



Pengajian di isi oleh Bapak Hajar Dewantoro selaku Dewan Pengawas Syariah, Pengajian sekaligus doa bersama dalam rangka Milad BPRS pada kalender hijriah.

7 SEPTEMBER 2021
GATHERING BPRS MCI



Gathering BPRS MCI di Pengilon Café Sleman, sebagai kegiatan refresh dan meningkatkan semangat, kerjasama Karyawan BPRS MCI.

PERISTIWA PENTING

EVENT HIGHLIGHT

kegiatan RUPS

3 APRIL 2021
RUPS TAHUNAN



12 APRIL 2021
RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR BIASA



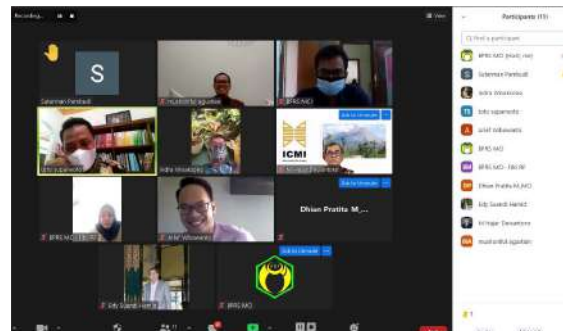
Di VIP Room Parsley Resto Jl. Kaliurang Km 5 Sleman

25 MEI 2021
RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR BIASA



Kepersertaan BP Prof.Dr.Edy Suandi Hamid,M.Ec melalui media Zoom

BIASA 5 JULI 2021
RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR

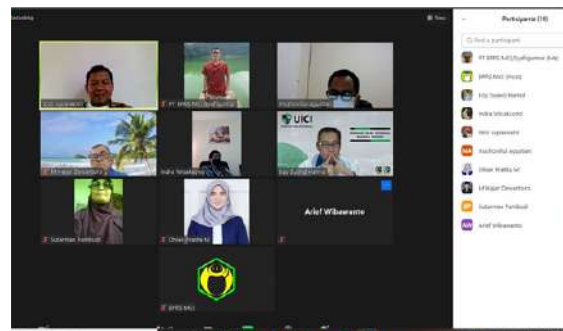


23 NOVEMBER 2021
RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR BIASA



Di VIP Room Parsley Resto Jl. Kaliurang Km 5 Sleman
Peserta RUPS LB PT. BPRS Mitra Cahaya
Indonesia

BIASA 9 AGUSTUS 2021
RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR



PERISTIWA PENTING

EVENT HIGHLIGHT

Kegiatan sosialisasi dan
sharing session BPRS MCI

SHARING SESSION
10 SEPTEMBER 2021



Sharing Session 10 September 2021 “Bea Meterai” Oleh SPI

SHARING SESSION
22 OKTOBER 2021



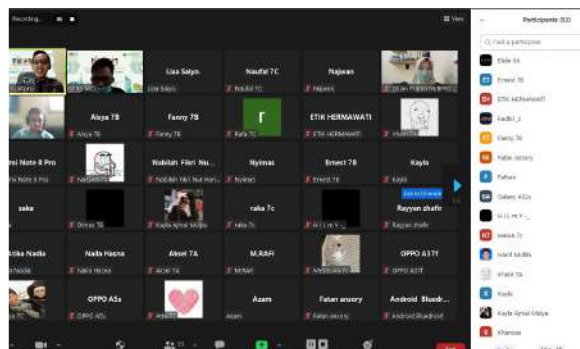
Sharing Session 22 Oktober 2021 “Corporate Value Bank Syariah MCI”
Oleh Hr & Ga

SHARING SESSION
17 SEPTEMBER 2021



Sosialisasi 17 September 2021 “Prinsip Muamalah Dan Implementasinya” Oleh Dewan Pengawas Syariah

SOSIALISASI BULAN INKLUSI
28 OKTOBER 2021



Sosialisasi Edukasi Tabungan Pelajar SMP Alam

SHARING SESSION
24 SEPTEMBER 2021



Sharing Session 24 September 2021 “Mekanisme Pengaduan Nasabah Melalui APPK” Oleh Corporate Secretary & External Relations

SOSIALISASI
20 DESEMBER 2021



Sosialisasi 20 Desember 2021 “Sejarah Dan Mimpri Bank Syariah MCI”
: Oleh Dewan Komisaris

PERISTIWA PENTING

EVENT HIGHLIGHT

kegiatan Sosial

KEGIATAN SOSIAL 23 APRIL 2021



BPRS MCI Berbagi Takjil Bulan Ramadhan 1442 H Di Depan Kantor Dan Masjid Sekitar Kantor 23 April 2021

KEGIATAN SOSIAL 28 APRIL 2021



Baksos Berbagi Sembako 28 April 2021 Dalam Rangka Hari BPRS Nasional Pada Ramadhan 1442 H, kepada :

- Ponpes & Panti Asuhan Putra Muhammadiyah Sleman
- Ponpes & Panti Asuhan Putri Muhammadiyah Sleman
- Panti Asuhan Ghifari Sleman
- Rumah Tahfidz Roudhatul Mutaalimin Suryodiningratan Yogyakarta
- Ponpes Ash Sholihah Sleman

KEGIATAN SOSIAL 27 JULI 2021



Partisipasi Hewan Kurban Panti Asuhan Ghifari Sleman 27 Juli 2021

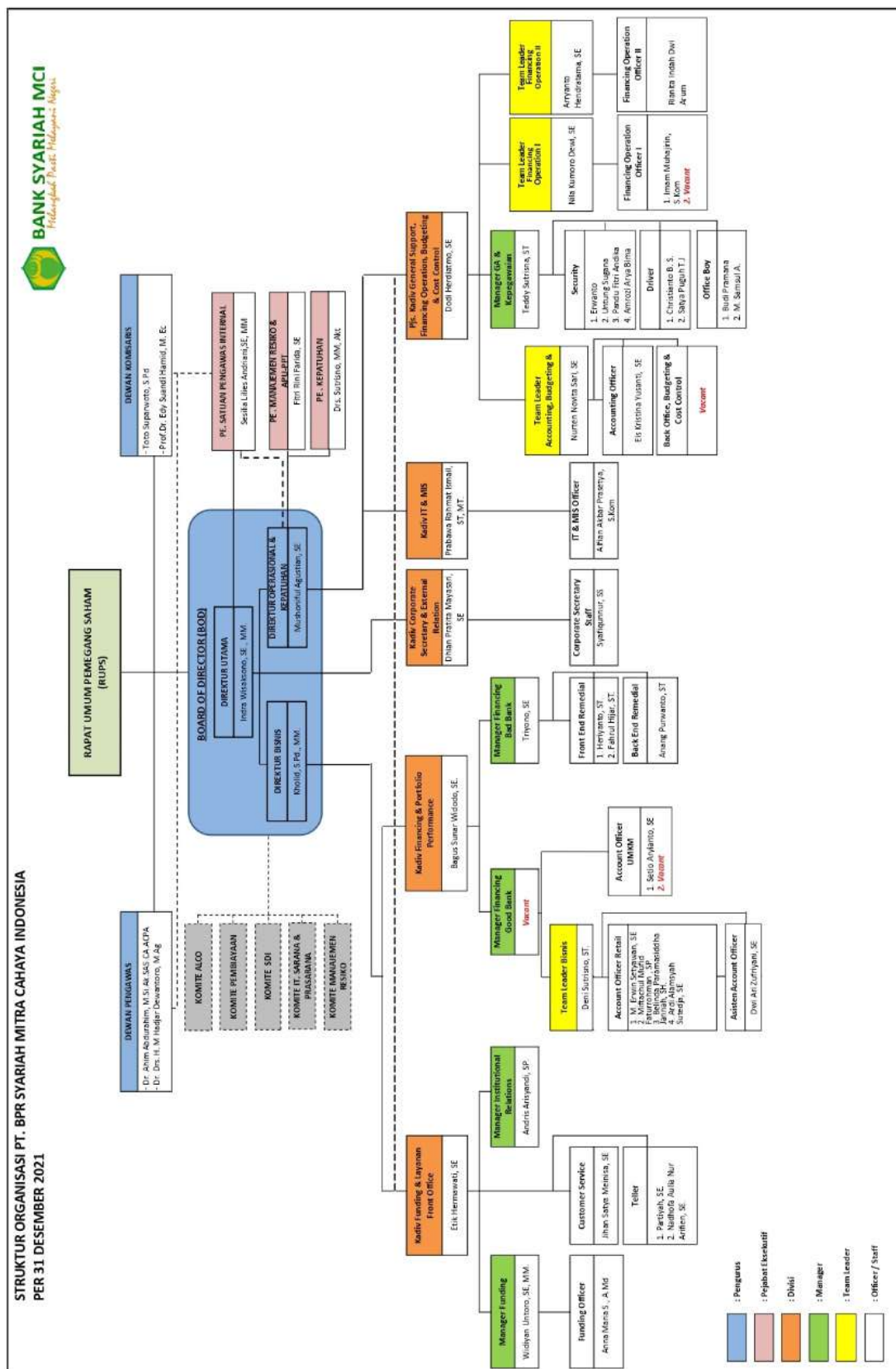
KEGIATAN SOSIAL 27 SEPTEMBER 2021



Bantuan Dropping Air Bersih Ke Tunggu Girimulyo Kecamatan Panggang Gunungkidul 27 September 2021

Struktur Organisasi

Struktur Organisasi PT BPRS Mitra Cahaya Indonesia per 31 Desember 2021



Daftar SDI yang diikuti sertakan dalam Pelatihan Tahun 2021

No	Jenis Pelatihan	Peserta	Penyelenggara
1	Building Secretary and Administrator Competency To The Boost Performance	1 peserta	Asbisindo DPW Jawa Barat
2	E-Learning - Risk Management Framework	6 peserta	HIK Induk
3	E-Learning Accounting Best Practice For Non Accountant	1 peserta	HIK Induk
4	E-Learning Basic APU PPT	2 peserta	HIK Induk
5	E-Learning Basic Islamic Banking	7 peserta	HIK Induk
6	E-Learning Business Letter - Review & Current Issues	2 peserta	HIK Induk
7	E-Learning Coaching for Maximizing Employee Potential	2 peserta	HIK Induk
8	E-Learning Dasar-Dasar Pengelolaan Sumber Daya Insani	1 peserta	HIK Induk
9	E-Learning Drafting Contract	2 peserta	HIK Induk
10	E-learning Etika Bisnis	1 peserta	HIK Induk
11	E-Learning Good Corporate Governance (GCG)	2 peserta	HIK Induk
12	E-Learning Graphonomy and Document Verification	2 peserta	HIK Induk
13	E-Learning Kepemimpinan Situasional dan Kecerdasan Emosi	1 peserta	HIK Induk
14	E-Learning Micro Collection Strategy	2 peserta	HIK Induk
15	E-Learning Pengelolaan Dokumen (Arsiparis)	3 peserta	HIK Induk
16	E-Learning PPh 21 dan PPh 25	1 peserta	HIK Induk
17	E-Learning Selling Skill For Micro Banking	1 peserta	HIK Induk
18	E-Learning Strategy Anti Fraud	1 peserta	HIK Induk
19	E-Learning Stress Management At Work	1 peserta	HIK Induk
20	E-Learning Teladan Leadership Nabi Muhammad SAW	1 peserta	HIK Induk
21	Mitigasi Risiko Hukum Bisnis BPRS	1 peserta	Asbisindo Kompartemen BPRS Jabodetabekten
22	Pelatihan Audit Teknologi Informasi BPR	2 peserta	DPD Perbarindo DIY
23	Pelatihan Business Model Canvas	4 peserta	LPKN
24	Pelatihan Customer Service	2 peserta	Kompartemen BPRS DPP ASBISINDO
25	Pelatihan Dasar Perbankan Syariah	9 peserta	Asbisindo DPW Yogyakarta
26	Pelatihan Manajemen Risiko dan Kepatuhan	1 peserta	Asbisindo Jawa Barat
27	Pelatihan Online Basic Sharia Banking	8 peserta	Asbisindo Jawa Barat
28	Pelatihan Online Lelang E-Auction	1 peserta	LPKN
29	Pelatihan Pembiayaan Developer Analisa, Skema & Mitigasi Risiko	3 peserta	Kompartemen BPRS ASBISINDO DPW Solo Raya
30	Penghitungan Pajak PPh Badan Pasal 25	2 peserta	Asbisindo Jawa Barat
31	Webinar Penyusunan PP Berdasarkan UUCK	1 peserta	City Training Indo
Total		74 Peserta	



NERACA
PER 31 DESEMBER 2021
(dinyatakan dalam ribuan rupiah)

(dinyatakan dalam Rupiah)				(Expressed in Rupiah)
Aset	Catatan	2021	2020	Assets
<u>Aset Lancar</u>				<u>Current Assets</u>
Kas	3	314,452,700	273,051,100	Cash
Penempatan pada Bank Lain	4	41,454,093,325	74,452,694,411	Account in Other Bank
Penyisihan Penghapusan		-	-	Allowance For Losses
Sub Jumlah		41,768,546,025	74,725,745,511	Sub Total
Piutang Murabahah	5	142,138,453,358	84,568,465,250	Murabahah Receivables
Margin yang Ditangguhkan		(53,368,958,987)	(28,994,823,506)	Deferred Margin
Piutang Ijarah	6	1,399,278,066	1,720,337,988	Ijarah Receivable
Margin yang Ditangguhkan		(317,935,387)	(479,087,419)	Deferred Margin
Pembiayaan Mudharabah	7	3,991,964,019	256,178,641	Mudharabah Financing
Pembiayaan Musyarakah	8	30,657,215,238	19,975,162,426	Musyarakah Financing
Pinjaman Qard	9	5,833,080	10,000,000	Qard
Penyisihan Penghapusan	10	(1,217,803,459)	(653,593,874)	Allowance For Losses
Sub Jumlah		123,288,045,928	76,402,639,506	Sub Total
<u>Aset Tetap</u>	11			<u>Fixed Assets</u>
Aset Tetap dan Inventaris		1,465,822,000	18,380,321,000	Fixed Assets and Inventories
Penyusutan Aset Tetap dan Inventaris		(898,470,476)	(725,340,466)	Accumulated Depreciation
Nilai Buku		567,351,525	17,654,980,534	Net Book Value
Agunan yang Diambil Alih	12	594,171,455	817,873,455	Foreclosed Collateral
Aset Lainnya	13	21,779,296,480	2,494,255,047	Other Assets
Jumlah Aset		187,997,411,412	172,095,494,053	Total Assets

Liabilitas dan Ekuitas				
<u>Liabilitas</u>				<u>Liabilities</u>
Liabilitas Segera	14	987,017,431	523,347,433	Current Liabilities
Utang Pajak	15	-	-	Taxes Payables
Tabungan Wadiah	16	13,394,115,858	11,623,930,863	Wadiah Saving Deposit
Dana Syirkah Temporer	17			Temporary Syirkah Funds
Tabungan Mudharabah bukan Bank		1,812,155,293	623,312,085	Mudharabah Sav. Dep. Non Bank
Deposito Mudharabah bukan Bank		99,312,292,000	82,312,792,000	Mudharabah Time Dep. Non Bank
Tabungan Mudharabah Bank Lain		9,899,067,095	10,641,881,473	Mudharabah Sav. Dep. Others Bank
Deposito Mudharabah Bank Lain		39,300,000,000	23,700,000,000	Mudharabah Time Dep. Other Banks
Pembiayaan yang Diterima	18	2,361,111,111	20,694,444,444	Fund Borrowings
Kewajiban Lain-lain	19	1,297,047,780	671,283,923	Other Liabilities
Jumlah Kewajiban		168,362,806,568	150,790,992,221	Total Liabilities
<u>Ekuitas</u>	20			<u>Equity</u>
Modal				Capital
Modal Disetor		13,100,000,000	1,725,000,000	Paid in Capital
Agio Saham		3,925,000,000	4,126,250,000	Share Premium
Dana Setoran Modal		-	12,180,000,000	Funds for Paid up Capital
Sub Jumlah		17,025,000,000	18,031,250,000	Sub Total
Saldo Laba :				Retained Earnings:
Cadangan Umum		1,631,241,317	1,257,896,797	General Reserve
Cadangan Tujuan		-	-	Appropriated Reserve
Laba (Rugi) Tahun Lalu		-	-	Profit (Loss) Last Year
Laba (Rugi) Tahun Berjalan		978,363,526	2,015,355,035	Profit (Loss) Current Year
Jumlah Ekuitas		19,634,604,843	21,304,501,832	Total Equity
Jumlah Kewajiban dan Ekuitas		187,997,411,412	172,095,494,053	Total Liabilities and Equity

**PT.BPR SYARIAH
MITRA CAHAYA INDONESIA
GRUP HARTA INSAN KARIMAH**

*Jalan. Kaliurang No.28, Gondangan, Sardonoarjo,
Ngaglik, Kab. Sleman , Daerah Istimewa Yogyakarta
Telp/Fax : (0274) 881159*

 [bprs_mci_blk](#)  www.bprsmci.co.id

